



**Comune di  
Capurso**

**21 ottobre**

ore 9.00 - 13.30

**Biblioteca comunale  
"Giuseppe D'Addosio"**

Piazza Giacomo  
Matteotti, 21

## LABORATORI SU RECLUTAMENTO E CARRIERE NEI COMUNI

Il laboratorio operativo promosso da ASMEL è un'occasione per dirigenti, amministratori locali e funzionari pubblici per approfondire le opportunità della nuova stagione di assunzioni, sostenuta dall'incremento delle risorse stabili introdotto dal DL PA n. 25/2025 e dalle prospettive di rinnovi contrattuali. Gli esperti illustrano le evoluzioni normative e gli strumenti pratici per affrontare le sfide del reclutamento, della gestione del personale, della valutazione delle performance e dell'applicazione delle norme in continuo aggiornamento. Spazio anche alle testimonianze dei Comuni che hanno già utilizzato la procedura degli Elenchi di Idonei ASMEL, grazie alla quale i 4.600 enti Asmel hanno potuto attrarre centinaia di giovani e professionisti. Accanto al tema delle assunzioni, il laboratorio affronta le novità sulle carriere introdotte dal DDL Carriera PA, che punta a percorsi di crescita più chiari e valorizzanti, promuovendo merito, mobilità e nuove opportunità per i dipendenti comunali.

*Focus on*



**4° Maxi Avviso**

**inPA.gov.it**

Le soluzioni per gli associati: selezioni uniche per elenchi di idonei, gestione dei concorsi ordinari, albo commissari online nazionale, software e assistenza PIAO, calcolo capacità assunzionale e gestione del ciclo della performance, sportello lauree triennali a rate azzerate per i dipendenti comunali

### PROGRAMMA

La Legge n. 69/2025 di conversione del D.L. N. 25/2025 sul reclutamento e la funzionalità delle P.A.

**Concorsi, anche in forma associata:** art. 35 del d.lgs. n. 165/2001, dpr n. 487/1994, dpr n. 82/2023

**Concorsi con riserva di posti:** Legge n.68/99, Legge n. 74/2023, D.P.R. 487/1994, D.lgs. 66/2010

**Assunzioni di giovani e/o di specializzati in tecnologie applicate con contratti di apprendistato e di formazione e lavoro:** D.L. n. 44/2023 e n. 25/2025

**Mobilità volontaria e obbligatoria:** dall'art. 30 del D.Lgs. 165/2001, Legge n.15/2025

**Graduatorie:** scorrimento, cessione e limiti. Le novità del D.L. n. 25/2025

**Trattamento accessorio e incentivazione della performance:** D.M. 17/3/2020 e artt.80, 81 del CCNL 16.11.2022

**Progressioni verticali ordinarie, «speciali» o «in deroga»:** art.52 del d.lgs. n. 165/2001 e art.15 del CCNL 16.11.2022

**Stabilizzazioni di personale:** le novità del D.L. 44/2023 e deroghe

**Costituzione e utilizzo del fondo risorse decentrate**

**CCNL del 16.11.202**

**PIAO e sottosezione fabbisogni del personale**

**Novità del pubblico impiego:** legge di bilancio, decreto milleproroghe, decreto sulla funzionalità delle PA



*a cura di*

**A. Bianco**, esperto personale pubblico

**[CLICCA QUI PER ISCRIVERTI  
AL SEMINARIO](#)**