

Servizio Integrato AsmeL@b

Assunzioni rapide, veloci e trasparenti!

Il supporto operativo reso disponibile gratuitamente da Asmel consente di dare rapidamente attuazione alle procedure assunzionali bandite o da bandire, fornendo strumenti operativi per tutte le fasi procedurali dei concorsi singoli e aggregati in conformità alla Riforma Concorsi



Elenchi di idonei

Tutti gli enti locali che aderiscono all'accordo aggregato sottoscritto tra Comuni ASME LAB ai sensi dell'art. 3bis del D.L. Reclutamento, possono utilizzare gli elenchi di idonei di professionisti afferenti alle categorie B, C e D, per assunzioni a tempo indeterminato e determinato anche per l'attuazione del PNRR e con l'effettuazione di una sola prova semplificata, generalmente orale.

La gestione dell'interpello interamente telematica consente di riempire facilmente e in tempi brevi i vuoti di personale in sole 4-5 settimane.

Albo Commissari nazionale

Selezione componenti delle commissioni esaminatrici con funzionalità di sorteggio o tramite scelta diretta sulla base di distribuzione geografica, profilo, titoli e breve selezione.

Fondo contrattazione decentrata

Supporto alla costituzione del fondo, parte stabile e variabile, incrementi e possibilità di adeguamento.

Capacità assunzionale

Software di calcolo e modulistica conforme al DPCM del 17 marzo 2020 che consente di individuare in modo semplice e intuitivo la capacità assunzionale dell'ente.

Schemi di bando, regolamento e atti propedeutici e successivi al concorso

Direttamente adattabili da parte di ciascun ente e aggiornati alla Riforma concorsi e all'utilizzo obbligatorio del portale INPA, redatti a cura di A. Bianco.

Supporto per la redazione del PIAO

Supporto per la redazione del PIAO con raccolta di atti redatti dagli esperti e direttamente adattabile da parte degli enti es.: bozze di delibere per l'approvazione del PIAO, Nomina e delega Referente Portale, ecc.

Software online per la compilazione del PIAO diviso in sezioni e sotto sezioni e diversificati per enti con meno di 50 dipendenti.

Videoistruzioni, per la compilazione delle sezioni del PIAO e approfondimenti tematici.

Ciclo di webinar e risposte a quesiti

Sessioni formative periodiche sui temi caldi della P.A. relativi alla gestione del personale e volte a chiarire dubbi operativi e interpretativi tramite le risposte ai quesiti a cura di A. Bianco.

Formazione in ingresso neoassunti

Analisi dei fabbisogni di formazione e addestramento del personale neoassunto attraverso tutoring finalizzato a definire il cronoprogramma di moduli didattici, esercitazioni, case study, assistenza piattaforma eLearning, azioni di comunicazione e verifica dei risultati ottenuti rispetto agli obiettivi attesi.

Sistema di videoconferenze

Supporto da remoto per svolgimento delle prove orali in video-collegamento e delle riunioni di commissioni e sottocommissioni.