

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**



Il nuovo regolamento sui concorsi
18 settembre, dalle ore 11,30 alle 13,00

- **Il DPR 82**
- **I requisiti**
- **I bandi**
- **Le prove**
- **Le procedure**
- **La commissioni**
- **La risposta ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI «IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI 2019/2021» (CEL EDITORE 2023), “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN PRESIDENTE E COMPONENTE DI NUCLEI DI VALUTAZIONE

- ▶ Il DPR 82/2023 modifica il DPR 487/1994
- ▶ Norma di riferimento per la regolamentazione autonoma dei singoli enti locali
- ▶ Disposizione applicabile anche alle regioni a statuto speciale
- ▶ Le disposizioni legislative si applicano automaticamente, anche senza recepimento da parte dei singoli enti
- ▶ Necessaria la modifica/aggiornamento del regolamento da parte dei singoli enti
- ▶ Non sono previste specifiche relazioni sindacali: la informazione preventiva ed il confronto solamente per le progressioni verticali speciali o in deroga
- ▶ Superamento del concorso per soli titoli

IL NUOVO REGOLAMENTO

- ▶ I requisiti di accesso come titolo di studio sono fissati dal CCNL
- ▶ Richiamo alla necessità di fare riferimento ai profili adottati dai singoli enti
- ▶ a) cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165;
- ▶ b) maggiore età;
- ▶ c) godimento dei diritti civili e politici;
- ▶ d) idoneità fisica allo specifico impiego, ove richiesta per lo svolgimento della prestazione;
- ▶ e) possesso del titolo di studio richiesto dal bando per accedere al concorso e dei titoli esperienziali eventualmente richiesti.
- ▶ La partecipazione ai concorsi non è soggetta a limiti di età, salvo deroghe (motivate) dettate da regolamenti delle singole amministrazioni connesse alla natura del servizio o ad oggettive necessità dell'amministrazione

I REQUISITI/1

- ▶ Facoltà per l'ente di sottoporre a visita medica i vincitori
- ▶ Non possono essere assunti nelle PA coloro che siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo, nonché coloro che siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una PA,, ovvero decaduti per aver conseguito la nomina o l'assunzione mediante la produzione di documenti falsi, nonché coloro che abbiano riportato condanne con sentenza passata in giudicato per reati che costituiscono un impedimento all'assunzione presso una PA.
- ▶ Coloro che hanno in corso procedimenti penali, procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione o precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del DPR n. 313/2002, ne danno notizia al momento della candidatura, precisando la data del provvedimento e l'autorità giudiziaria che lo ha emanato ovvero quella presso la quale penda un eventuale procedimento penale.
- ▶ I requisiti richiesti dal presente articolo sono posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro.

I REQUISITI/2

- ▶ Pubblicazione nel Portale INPA; esonero dalla pubblicazione nella Gazzetta Ufficiale.
- ▶ Contenuti minimi: a) il termine di presentazione della domanda, non inferiore a 10 e non superiore a 30 giorni dalla pubblicazione sul Portale, e le modalità di presentazione delle domande attraverso il Portale; b) i requisiti generali e particolari richiesti; c) il numero e la tipologia delle prove previste, ivi compreso l'accertamento della conoscenza di almeno una lingua straniera, nonché la struttura delle prove, le competenze oggetto di verifica, ivi incluse quelle comportamentali, i punteggi attribuibili e il punteggio minimo richiesto; d) i titoli stabiliti nel bando che danno luogo a precedenza o a preferenza a parità di punteggio ulteriori; e) le percentuali dei posti riservati al personale interno e riservati da leggi a favore di determinate categorie; f) fermo restando la disciplina per i soggetti con disabilità, a pena di nullità dei concorsi, le misure per assicurare a tutti i soggetti con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) nelle prove scritte, la possibilità di sostituire tali prove con un colloquio orale o di utilizzare strumenti compensativi o di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento delle medesime prove; g) il numero dei posti, i profili e le sedi di prevista assegnazione nel caso di copertura di tutti i posti banditi.

I BANDI/1

- ▶ Esclusione per assenza dei requisiti
- ▶ I bandi danno conto delle percentuali di personale delle categorie riservatarie e della rappresentatività di genere
- ▶ Assenze per maternità, per allattamento e per paternità equiparate al servizio effettivamente prestato per la valutazione relativa al servizio
- ▶ Eventuale contributo di partecipazione.
- ▶ In caso di malfunzionamento della piattaforma digitale, accertato dalla PA, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, occorre prevedere una proroga del termine di scadenza per la presentazione della domanda corrispondente a quello della durata del malfunzionamento. Pubblicazione sul sito e sul Portale di un avviso con la indicazione della durata della prorog
- ▶ Possibilità, per il candidato, di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando,
- ▶ Assistenza informatica da parte della PA

I BANDI/2

- ▶ Presentazione delle domande tramite portale
- ▶ Contenuti: a) il cognome, il nome, il codice fiscale; b) il luogo e la data di nascita; c) di essere cittadino italiano o di altro Stato dell'Unione europea ovvero rifugiato; d) indirizzo di residenza o di domicilio, se diverso dalla residenza, indirizzo PEC o un domicilio digitale e) comune nelle cui liste elettorali é iscritto, f) non essere stato destituito o dispensato dall'impiego presso una PA o essere stato licenziato; g) titolo di studio posseduto o l'abilitazione professionale richiesti ai fini della partecipazione alla procedura selettiva, h) specializzazione posseduta; i) documentate esperienze professionali e gli altri titoli; l) non aver riportato condanne penali con sentenza passata in giudicato e non avere in corso procedimenti penali, né procedimenti amministrativi per l'applicazione di misure di sicurezza o di prevenzione, nonché precedenti penali a proprio carico iscrivibili nel casellario giudiziale, ai sensi dell'articolo 3 del decreto del Presidente della Repubblica 14 novembre 2002, n. 313 o loro indicazione
- ▶ Tutte le comunicazioni ai candidati tramite il portale

LE PROCEDURE

- ▶ Insigniti di medaglie, mutilati ed invalidi per servizio, orfani dei caduti e figli di mutilati, di invalidi per servizio (compresi quelli dei sanitari deceduti per il Covid), chi ha prestato lodevole servizio nello stesso ente per almeno 1 anno, chi ha maggior numero di figli a carico, invalidi e mutilati civili, militari volontari congedati senza demerito, atleti militati o dei corpi civili dello Stato, avere svolto ulteriore periodo di perfezionamento nell'ufficio per il processo, avere completato con esito positivo il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari, avere svolto con esito positivo lo stage presso gli uffici giudiziari, collaboratori o ex di Anpal, appartenenza al genere meno rappresentato, minore età anagrafica. A questa disposizione si collega il nuovo testo dell'articolo 6, riscritto dalla lettera f): occorre dare corso alla misurazione dell'equilibrio di genere e se vi è un differenziale di oltre il 30% scatta la preferenza per quello meno rappresentato.

LE PREFERENZE

- ▶ Comunicazione tramite portale
- ▶ Le prove selettive non possono aver luogo nei giorni di festività
- ▶ Orali in un'aula aperta, di capienza idonea ad assicurare la massima partecipazione e, in caso di impossibilità in videoconferenza
- ▶ In caso di accertato malfunzionamento della piattaforma digitale, che impedisca la partecipazione ad uno o più candidati alle prove svolte in modalità telematica e, la cui causa tecnica non sia imputabile al candidato, previste apposite prove di recupero.
- ▶ Al termine di ogni seduta, la commissione forma l'elenco dei candidati con l'indicazione dei punteggi conseguiti da ciascun candidato che ne riceve comunicazione tramite il Portale. L'elenco viene pubblicato sul sito
- ▶ Le PA prevedono, per i candidati con disabilità o con DSA l'adozione di misure compensative
- ▶ Le PA assicurano la partecipazione alle prove, alle candidate che risultino impossibilitate al rispetto del calendario per gravidanza o allattamento, anche attraverso lo svolgimento di prove asincrone e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso. Comunicazione preventiva da parte di chi ne abbia interesse. Per l'ammissione ad eventuali prove fisiche le amministrazioni possono richiedere la produzione di certificazione sanitaria attestante l'idoneità del candidato al loro svolgimento.
- ▶ Per profili iniziali e non specializzati, le prove di esame danno particolare rilievo all'accertamento delle capacità comportamentali, incluse quelle relazionali, e delle attitudini e sono finalizzate ad accertare il possesso delle competenze, intese come insieme delle conoscenze e delle capacità logico-tecniche, comportamentali nonché manageriali, per i profili che svolgono tali compiti. Tali prove devono essere specificate nel bando e definite in maniera coerente con la natura dell'impiego.
- ▶ Titoli con punteggio massimo di 10/30

LE PROVE

- ▶ Le commissioni sono composte da tecnici; possono fare parte come componenti aggiunti anche specialisti in psicologia e risorse umane. Parità di genere. Possibilità di formare specifici albi.
- ▶ Divieto per politici e sindacalisti
- ▶ Le commissioni prevedono, con l'individuazione preferenziale di personale di qualifica pari o superiore a quella cui il concorso é riferito, la partecipazione di: a) personale dirigenziale o equiparato, con funzione di presidente, appartenente alla Pa e che ha bandito il concorso o anche appartenente ad altra PA; b) docenti ed esperti c) professionisti esperti o appartenenti a soggetti esterni specializzati nella valutazione delle capacità, attitudini, motivazioni individuali e dello stile comportamentale, ove previsto; d) personale non dirigenziale appartenente all'amministrazione che ha bandito il concorso, anche con funzione di segretario; e) specialisti in psicologia e risorse umane, ove previsto; f) esperti in competenze digitali e trasversali in ambito di comunicazione e gestione del personale.
- ▶ Pensionati fino ai 3 anni successivi al collocamento in quiescenza
- ▶ Possibilità di membri aggregati e supplenti
- ▶ I componenti il cui rapporto si risolve durante l'espletamento dei lavori cessano dall'incarico, salvo conferma.
- ▶ Possibilità di remunerazione anche per i componenti interni

LE COMMISSIONI

- ▶ Gli elaborati sono redatti in modalità digitale attraverso la strumentazione fornita per lo svolgimento delle prove. In ogni caso di malfunzionamento della strumentazione informatica, che ritardi o impedisca lo svolgimento della prova ad uno o più candidati, la commissione concede un tempo aggiuntivo pari alla durata del mancato funzionamento. La commissione assicura che il documento salvato dal candidato non sia modificabile. Tutti i dispositivi forniti per lo svolgimento delle prove scritte devono essere disabilitati alla connessione internet.
- ▶ Nei concorsi per titoli ed esami il risultato della valutazione dei titoli deve essere reso noto agli interessati prima dell'effettuazione delle prove orali.
- ▶ Le graduatorie dei concorsi, ivi incluse quelle dei concorsi delle regioni e degli enti locali, sono pubblicate contestualmente sul Portale e sul sito dell'amministrazione interessata. Dalla data di tale pubblicazione decorrono i termini per l'impugnativa.
- ▶ Per gli enti locali territoriali le graduatorie sono pubblicate nell'albo pretorio del relativo ente.
- ▶ Le graduatorie dei concorsi per il reclutamento del personale disciplinate dal presente regolamento rimangono vigenti per un termine di due anni dalla data di approvazione. Sono fatti salvi i periodi di vigenza inferiori previsti da leggi regionali.
- ▶ La PA che ha bandito il concorso pubblica sul Portale un avviso indicando il termine perentorio entro il quale i concorrenti che hanno superato la prova orale devono far pervenire la documentazione digitale
- ▶ Principi per le selezioni tramite centri per l'impiego e per quelle cd obbligatorie

ALTRE INDICAZIONI

- ▶ La prova scritta è richiesta per tutti i profili
- ▶ Possibilità di prevedere la prova scritta anche da remoto?
- ▶ Sulla base del dettato normativo il ricorso agli strumenti informatici per le prove scritte è obbligatorio
- ▶ Spetta agli enti la scelta sui requisiti per le progressioni verticali con riferimento in particolare al profilo posseduto
- ▶ Il CQC può essere ritenuto titolo abilitativo per l'assunzione come operatore esperto

QUESITI/1

- ▶ Per i bandi indetti prima il possesso del requisito per le assunzioni obbligatorie del possesso sia all'atto della presentazione che della assunzione si applica sicuramente se previsto nel bando
- ▶ Spetta agli enti decidere quali sono i componenti effettivi e quelli aggregati
- ▶ Ordine delle riserve: assunzioni obbligatorie, ex militari e coloro che hanno svolto il servizio civile; di norma esclusi i concorsi riservati
- ▶ Opportuna ma non indispensabile la modifica del regolamento prima della indizione del concorso; l'adozione del PIAO condizione per l'assunzione
- ▶ Le previsioni cd taglia idonei non si applicano nelle regioni e negli enti locali ai concorsi con un numero di posti fino a 20

QUESITI/2

- ▶ Progressioni verticali speciali all'area dei funzionari con 10 anni di esperienza e senza laurea
- ▶ Se il regolamento lo prevede compensi anche ai componenti le commissioni di concorso dipendenti/dirigenti dell'ente
- ▶ Accesso sul portale INPA al dipendente individuato come responsabile
- ▶ Per le mobilità non si può prevedere lo scorrimento di graduatorie, che è invece possibile per le assunzioni
- ▶ Per le madri e le gestanti, spazi per l'allattamento ed eventuali prove suppletive

QUESITI/3