

LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE IN SMART WORKING STRUMENTI DI CONTROLLO E MONITORAGGIO



**CREDITI FORMATIVI
PER IL RINNOVO
DELL'ISCRIZIONE
NEL REGISTRO OIV**

[CLICCA QUI
PER ISCRIVERTI](#)



La diffusione dello smart working nella pubblica amministrazione, a partire dal periodo pandemico, ha reso cruciale la valutazione delle performance dei dipendenti. **La valutazione della performance** è una delle leve centrali del cambiamento ma necessita di adeguarsi ai nuovi assetti organizzativi con modalità diversa di espletamento della prestazione lavorativa nonché mobilità della sede di svolgimento. In particolare, in tale contesto è necessario comprendere quali sono le competenze e i risultati da analizzare e comprendere il ruolo dei manager nella valutazione a distanza.

Il corso si propone di analizzare le principali sfide e opportunità legate alla valutazione della performance in un contesto di lavoro agile. Vengono esaminate le modalità di **valutazione dei dipendenti** in smart working e le loro limitazioni nell'era digitale, le nuove metodologie e gli strumenti più adatti a misurare l'efficacia e l'efficienza dei dipendenti che lavorano da remoto.

ATTESTATO DI ABILITAZIONE

È previsto il rilascio dell'attestato di partecipazione e superamento e l'acquisizione per i soggetti iscritti nell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione di 3 crediti formativi per il rinnovo dell'iscrizione nel registro OIV.

DESTINATARI

I dipendenti comunali che lavorano negli uffici Affari Generali, Personale, Segreteria e Amministratori degli Enti Locali. I soggetti iscritti nell'elenco nazionale degli Organismi Indipendenti di Valutazione.

DURATA 3 ORE

Il corso è erogato su piattaforma didattica, accessibile 7 giorni su 7 e 24 ore su 24.

DOCENTE

Pasquale Monea, OIV, Segretario Generale del Comune di Firenze esperto in Organizzazione e Gestione delle Risorse Umane.

PROGRAMMA

Nuovo ruolo della dirigenza

Definizione di lavoro agile

La disciplina contrattuale delle diverse forme di lavoro a distanza

PIAO: piano integrato di attività e organizzazione

La performance e la logica della circolarità: dalla programmazione alla valutazione

Le novità della performance nel dlgs 150/2009

La performance organizzativa e individuale

POLA: piano organizzazione lavoro agile

Esempio di disciplina regolamentare

CONTATTI

www.asmel.eu 
formazione@asmel.eu 
800.165654 (int.3) 