



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 00382650729

02 - Servizio per la Gestione del Personale

Iscritto al n. 863 del Registro Generale delle Determinazioni in data 17/07/2024

Numero settoriale n. 39 del 17/07/2024

Oggetto: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – FUNZIONARIO FINANZIARIO (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE Cat. D1

DETERMINAZIONE DEL RESPONSABILE DI SERVIZIO

emessa ai sensi

- degli artt. 107, 109, comma 2, e 183, comma 9, D.Lgs. 18.8.2000 n.267;
- dell'art.4 comma 2° D.Lgs. 30.3.2001 n. 165;
- degli artt. 75 e 76 dello Statuto Comunale;
- dell'art. 82 Regolamento per la Disciplina dei Contratti (C.C. n.3 del 28.1.94);
- degli artt. 33-36 Regolamento di Contabilità (C.C. n. 58 del 23.04.2019);
- dell'art.16 Regolamento Generale di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi (G.C. n. 50 del 17.02.2015)

Il Responsabile del Servizio

Considerato che:

- a) l'articolo 3-bis, del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, nel testo introdotto dalla legge di conversione 6 agosto 2021, n. 113, avente per oggetto: "Selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione degli enti locali", stabilisce che gli enti locali, possono organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione di personale per qualsiasi profilo professionale, sia a tempo determinato che indeterminato, anche in assenza del fabbisogno di personale approvato;
- b) il comma 2 del citato articolo 3-bis, prevede espressamente l'approvazione di un apposito accordo per la disciplina dei rapporti e delle modalità di gestione delle selezioni, ai sensi dell'art. 15 della legge n. 241/1990 e s.m.i.;
- c) il comma 3 del citato art. 3bis che prevede: *"Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello fra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale sulla base dei documenti programmatori definiti dal singolo ente"*;

Dato atto che in data 26.01.2022 tra i Comuni di Carignano (TO), Irsina (MT), Lucca Sicula (AG), Sepino (CB), Pianezze (VI) e la Comunità Montana Alto e Medio Sele (SA) è stato sottoscritto un accordo, per le finalità di cui alla normativa sopra richiamata, successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;

Dato atto altresì che questo ente ha aderito al suddetto accordo con deliberazione della Giunta Comunale n.8 del 18/01/2024;

Preso atto:

- in data 12/04/2022 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 29 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per la formazione di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- in data 7 marzo 2023 è stato pubblicato in G.U.R.I. IV Serie Speciale CONCORSI n. 18 l'Avviso inerente alla Selezione pubblica per l'aggiornamento di un elenco di idonei per l'assunzione a tempo

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da MARIA TIZIANA SIMONE e stampato il giorno 18/07/2024 da Sicolo Maria Tiziana.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- indeterminato e determinato per diversi profili ai sensi dell'art.3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;
- ad esito delle prove selettive in data 20 giugno 2023 il RUP di ASMEL ha reso pubblico l'Elenco Idonei aggiornato relativo al Profilo di cui in oggetto;
 - in data 29 giugno 2023 tale provvedimento è stato approvato dal Comune di Carignano in qualità di Ente capofila del richiamato Accordo stipulato ai sensi dell'art.15 della legge n.241/90 ai fini dell'espletamento della procedura di cui all'articolo 3-bis del D.L. n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Considerato che:

- con delibera di giunta n. 85 del 15/04/2024, esecutiva ai sensi di legge, è stato approvato il programma triennale di fabbisogno del personale, (sottosez. 3.3 del PIAO) per gli anni 2024/2025/2026, comprensiva della dotazione organica dell'ente, certificato dal Collegio dei Revisori con verbale n. 12/2024 e 26/2024 sulla persistente virtuosità dell'Ente;
- nel suddetto programma figura anche la copertura di n. 1 posto di Funzionario Finanziario - Area dei funzionari ed Elevata Qualificazione (ex profilo di Istruttore Direttivo Contabile cat. D1);
- ai sensi dell'art. 6, comma 1, del D.P.R. 487/1994, la rappresentatività di genere per la qualifica messa a concorso al 31.12.2023 è 36,59% maschile e 63,41% femminile. *Pertanto non si presenta la condizione per la quale l'ente è tenuto ad applicare la preferenza al genere meno rappresentato mentre si applicano le altre preferenze di legge*;
- in ordine alle "riserve di legge" si evidenzia che sull'unico posto messo a concorso non vengono applicate riserve a favore delle particolari categorie di cittadini previste dalla legge, in quanto le stesse non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso (art. 5 comma 1 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.), pertanto le stesse - qualora si realizzino le condizioni e presupposti di legge - potranno essere applicate in scorrimento, solo in caso di ampliamento dei posti; si riportano le riserve nell'ordine di legge previsto:
 - a. Disabili e Categorie Protette = 0 - posto che il Comune di Bitonto non è tenuto ad assunzioni di categorie protette ai sensi della legge n. 68/1999, avendo provveduto nel tempo alla copertura della "quota d'obbligo", come da comunicazioni UNIPI dell'8/01/2024;

b. Volontari delle Forze Armate = 1 posto - con l'interpello in oggetto si determina una riserva di posti, come riportato nello schema riepilogativo sotto riportato, da utilizzare in caso di ampliamento dei posti in scorrimento della graduatoria:

PROSPETTO INTERPELLO FUNZIONARIO FINANZIARIO				
N. POSTI MESSI A CONCORSO	VOLONTARI DELLE FF.AA. D.lgs. 66/2010 (art. 1014 c.4 e art. 678 c.9)			
	Debito residuo da precedenti concorsi	quota aggiuntiva concorso funzionario Finanziario	Cumulo totale	N. posti riservati D.lgs. 66/2010
1 (UNO)	0,7	0,3	1	1 IN CASO DI <u>AMPLIAMENTO DEI POSTI IN SCORRIMENTO DELLA GRADUATORIA</u>

c. Volontari servizio Civile Universale = 0 - posto che ai sensi dell'art. 18, c. 4 del D.Lgs. 44/2017, con l'interpello in oggetto non si determina una riserva di posti, considerato che il debito residuo riveniente da precedenti bandi - pari a 0,45 - viene cumulato alla frazione riveniente dall'applicazione della percentuale del 15% al bando di interpello in oggetto, generando, quindi, un'ulteriore frazione pari a 0,15 (1x15%) per un totale di 0,60 (0,45+0,15); tale frazione sarà cumulata con i successivi bandi di concorso;

- l'ente ha rispettato le limitazioni e i vincoli in materia di spesa del personale, posti dai commi 557 e seguenti della legge n. 296/2006 e che tale rispetto è previsto nel corso dell'anno;
- l'ente ha attivato la piattaforma telematica di certificazione dei crediti e non ha richieste di credito da certificare;
- l'ente ha adottato il PIAO per il triennio 2024/2026, comprensivo delle sottosezioni 3.3 - "Piano Triennale di Fabbisogno di Personale" e 3.1 "Piano delle azioni positive" con deliberazione di GC n. 85 del 15/04/2024, pubblicato sul portale PIAO in data 18/04/2024;
- l'ente ha adottato il bilancio di previsione finanziario 2024/2026 con deliberazione di CC n. 236 in data 29/12/2023 e trasmesso alla BDAP il 02/01/2024;
- l'ente ha adottato il conto consuntivo 2023 con deliberazione di CC n. 53 del 03/06/2024 e trasmesso alla BDAP il 05/06/2024;

- l'ente ha adottato il conto consolidato anno 2022 con deliberazione di CC n. 193 del 27/11/2023 e trasmesso alla BDAP in data 28/11/2023;
- l'ente non è titolare di alcuna graduatoria in corso di validità relativa al profilo di cui in oggetto;
- l'ente ha infruttuosamente adempiuto all'obbligo di cui all'art. 34 bis del D.Lgs. 30-3-2001, n. 165, comunicando, in data 04/04/2024, l'intenzione di procedere alla copertura dei posti in parola e che, non è intervenuta da parte della Funzione Pubblica alcuna assegnazione di personale per mobilità, giusta nota prot. n. 15998 dell'8/04/2024;

Richiamato

- il parere del Dipartimento per la Funzione Pubblica del 19/03/2024, in base al quale le graduatorie formate a seguito di interpello e della selezione avviata con Asmel ai sensi dell'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, possono essere utilizzate in scorrimento a tempo determinato e indeterminato da parte dello stesso ente, a condizione che vi sia identità di profilo e che il posto sia vacante e disponibile nella dotazione organica, nonché a condizione che vi sia identità di requisiti;

Tenuto conto delle disposizioni di legge limitative la facoltà degli enti di procedere ad assunzioni di personale;

Visti

- [l'art. 3 del D.P.R. 9-5-1994, n. 487](#), così come modificato dal [D.P.R. 30-10-1996, n. 693](#) e dal DPR 82/2023;
- il [regolamento per la formazione degli elenchi di idonei](#) di cui all'articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021 approvato unitamente all'Accordo come successivamente modificato in data 13.02.2023, in data 21.07.2023 e in data 14.02.2024;
- il regolamento disciplinante le norme di accesso ai pubblici impieghi, approvato con delibera di giunta n. 185 del 14/10/2021, esecutiva ai sensi di legge, parzialmente modificato con deliberazione di GC n. 88/2022;
- [l'art. 35, comma 1, lett. a\), del richiamato D.Lgs. 30-3-2001, n. 165](#);
- l'art. [183](#) del D.Lgs. 18-8-2000, n. 267;
- il Regolamento Comunale di Contabilità;
- il decreto Sindacale n. 31 del 26/06/2024 di conferimento/rinnovo della Posizione Apicale E.Q. in Ente privo di qualifica dirigenziale, ai sensi degli artt. 107 e 109 del D. Lgs. n. 267/2000 e art.16 e seguenti del

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

documento firmato digitalmente da MARIA TIZIANA SIMONE e stampato il giorno 18/07/2024 da Sicolo Maria Tiziana.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

- CCNL 16.11.2022, nei confronti del sottoscritto Responsabile del “Servizio Gestione del Personale” – Struttura di massima dimensione;
- la delibera di G.C. n.8 del 18/01/2024 avente ad oggetto “Adesione all’accordo per la gestione associata della formazione di elenchi di idonei per le assunzioni di personale di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021”;
 - il CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;

Ritenuto pertanto di procedere al relativo interpello dell’Elenco Idonei relativo al profilo di cui in oggetto ai sensi dell’art. 3-bis del DL n.80/2021, convertito in legge n.113/2021;

Atteso che, secondo quanto disciplinato all’art.18, comma 3 del richiamato Regolamento per la formazione degli elenchi di idonei di cui all’articolo 3 bis del d.l. n. 80/2021, la Commissione esaminatrice sarà nominata dall’Ente nel rispetto delle prescrizioni regolamentari e di legge

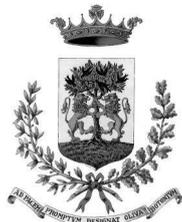
Tutto quanto premesso, visto e considerato

D E T E R M I N A

1. di prendere atto di quanto riportato in premessa, che qui si richiama integralmente;
2. di avviare la procedura di interpello dell’Elenco Idonei per la copertura di n. 1 posti a tempo pieno e indeterminato di FUNZIONARIO FINANZIARIO (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) - ex ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE ex Cat. D1;
3. di approvare il “Bando di interpello” (allegato “A”) al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
4. di procedere all’espletamento della prova selettiva volta alla formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili mediante prova d’esame da espletarsi secondo le modalità indicate nell’allegato “Bando di interpello”;
5. di dare atto che al vincitore del concorso verrà attribuito il trattamento economico previsto dal CCNL Funzioni Locali del 16 novembre 2022;
6. di determinare che tutte le spese per la gestione delle selezioni dell’interpello sono a carico dell’Ente e saranno assunte, di volta in volta, con successive determinazioni a seconda delle esigenze emergenti;

- 7. di trasmettere e comunicare tempestivamente il presente atto ad asmelab.idonei@asmepec.it per tutti gli adempimenti consequenziali, ivi compresa la comunicazione a tutti gli idonei inseriti nell'albo;**
- 8. di trasmettere il presente atto al Responsabile del Servizio Ragioneria per tutti gli atti consequenziali;**
- 9. di trasmettere, altresì, copia del presente provvedimento corredato da schema di bando di Interpello di cui all'oggetto, quale parte integrante e sostanziale, al Ministero della Difesa tramite comunicazione al Comando Militare Esercito della Regione Puglia casez.sostegnoricoll@cmeba.esercito.difesa.it;**
- 10. di procedere alla pubblicazione del presente provvedimento all'Albo Pretorio e del Bando di Avvio Interpello nella sezione Amministrazione Trasparente/Bandi di concorso per 15 giorni consecutivi;**

Il Responsabile del Servizio
SIMONE MARIA TIZIANA



COMUNE DI BITONTO

Città Metropolitana di Bari

CODICE FISCALE E PARTITA IVA 00382650729

SERVIZIO DI RAGIONERIA

OGGETTO: APPROVAZIONE SCHEMA AVVISO PROCEDURA DI INTERPELLO A SEGUITO DI ACCORDO PER LA GESTIONE ASSOCIATA DELLA FORMAZIONE DI ELENCHI DI IDONEI PER LE ASSUNZIONI DI PERSONALE DI CUI ALL'ARTICOLO 3 BIS DEL D.L. N. 80/2021 – FUNZIONARIO FINANZIARIO (AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE) – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE Cat. D1

VISTO DI REGOLARITÀ CONTABILE

(Art. 153, comma 5, D.Lgs. 18/08/2000, n.267)

Il sottoscritto, in qualità di responsabile dei Servizi Finanziari, esaminata la determinazione n. 863 del 17/07/2024, vi appone il visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria con riferimento ai capitoli sottoindicati:

Impegno	Anno	Cod Capitolo	Importo	Note

Bitonto, 18/07/2024

Il Responsabile del Servizio.
Nadia Addolorata Rosaria Palmieri



BANDO DI INTERPELLO “ELENCO IDONEI”

Per Enti sottoscrittori Accordo aggregato ex art.3-bis DL n.80/2021

COMUNE DI BITONTO (BA)

AREA DEI FUNZIONARI ELEVATA QUALIFICAZIONE FUNZIONARIO FINANZIARIO – EX PROFILO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE Cat. D1

Tipologia contratto

TEMPO INDETERMINATO

TEMPO PIENO

POSIZIONI DA COPRIRE: 1

SEDE DI SVOLGIMENTO DELLA PRESTAZIONE LAVORATIVA: BITONTO (BA)

Prova Selettiva

MATERIE OGGETTO DELLA PROVA

- Contabilità pubblica
- Diritto Amministrativo degli Enti locali
- Disciplina in materia di trasparenza e anticorruzione

Nel corso della prova si procederà anche all'accertamento delle attitudini e capacità comportamentali, incluse quelle relazionali.

MODALITÀ DI SVOLGIMENTO

ESAME IN FORMA ORALE mediante colloquio d'esame sulle materie indicate.

L'Amministrazione si riserva di procedere alla prova d'esame anche in presenza di una sola candidatura pervenuta a seguito dell'interpello.

L'Amministrazione sottoporrà a visita medica preventiva il vincitore della selezione, a cura dell'organo competente alla sorveglianza sanitaria ai sensi del D.Lgs. 81/08 e s.m.i.; qualora l'esito dell'accertamento dia luogo a un giudizio di inidoneità, totale o parziale, permanente o temporanea ~~alle mansioni richieste non si procederà all'assunzione.~~

e stampato il giorno 18/07/2024 da Siculo Maria Tiziana.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

L'Amministrazione si riserva, comunque, la facoltà di controllare in qualunque momento della procedura di cui trattasi la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda e qualora dal controllo emerga la non veridicità delle dichiarazioni, il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art.76 del D.P.R. n.445/2000, decadrà dai benefici eventualmente conseguenti al provvedimento emanato sulla base delle dichiarazioni non veritiere, ai sensi dell'art.75 del citato D.P.R. 445/2000.

Ai sensi dell'art.7, comma 7, D.P.R. 487/1994 e s.m.i., l'Amministrazione assicura la partecipazione al colloquio -senza pregiudizio alcuno - alle candidate che risultino impossibilitate allo svolgimento dello stesso alla data che verrà stabilita, a causa di documentati impedimenti ostativi collegati allo stato di gravidanza o allattamento. Le candidate che versano in tale condizione dovranno far pervenire - entro e non oltre 10 giorni precedenti alla data che verrà fissata per lo svolgimento del colloquio - preventiva comunicazione, al fine di definire le occorrenti misure organizzative, all'indirizzo PEC protocollo.comunebitonto@pec.rupar.puglia.it.

Il candidato con diagnosi di disturbi specifici di apprendimento (DSA) dovrà fare esplicita richiesta della misura dispensativa, dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità, che deve essere opportunamente documentata ed esplicitata con apposita dichiarazione resa dalla commissione medico-legale dell'ASL di riferimento o da equivalente struttura pubblica. Tutta la documentazione di supporto alla eventuale dichiarazione resa sulla propria condizione di DSA deve essere inviata all'indirizzo PEC protocollo.comunebitonto@pec.rupar.puglia.it.

SEDE DI SVOLGIMENTO

CORSO VITTORIO EMANUELE II, 41 - Comune di BITONTO (BA) 70032

DATA DI SVOLGIMENTO

La data di svolgimento della prova selettiva verrà comunicata a mezzo PEC, almeno 15 giorni prima dello svolgimento della stessa e successivamente alla conclusione della fase di invio delle candidature all'interpello.

MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE DEI PUNTEGGI

Il punteggio assegnato alla prova d'esame è 10 punti e il punteggio minimo per il superamento della prova è di 7 punti.

Non è prevista l'attribuzione di punteggio per titoli.

MODALITÀ DI PRESENTAZIONE DELLE CANDIDATURE

Il candidato idoneo dovrà manifestare la propria disponibilità a partecipare alla selezione, dopo aver ricevuto comunicazione di avvio interpello a mezzo PEC, tramite la piattaforma www.asmelab.it, seguendo i seguenti passaggi:

1. Accedere con SPID alla piattaforma www.asmelab.it
2. Selezionare dal menù a sinistra l'Elenco Interpelli
3. Selezionare l'interpello del Comune di BITONTO (BA) – Profilo ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE Cat. D1 e cliccare su Inserisci Candidatura.

Al termine del corretto invio della propria disponibilità il candidato riceve una PEC di conferma.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 18/07/2024 da Sicolo Maria Tiziana.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

Le candidature vanno trasmesse entro 15 giorni, decorrenti dal giorno successivo alla comunicazione di avvio interpello avvenuta a mezzo a PEC a tutti i candidati iscritti nell'elenco idonei.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo, il termine finale si intende automaticamente prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo.

RISERVE E PREFERENZE DI LEGGE

- In ordine alle “riserve di legge” si evidenzia che sull'unico posto messo a concorso non vengono applicate riserve a favore delle particolari categorie di cittadini previste dalla legge, in quanto le stesse non possono complessivamente superare la metà dei posti messi a concorso (art. 5 comma 1 del D.P.R. 487/1994 e ss.mm.ii.), pertanto le stesse – qualora si realizzino le condizioni e presupposti di legge – potranno essere applicate in scorrimento, in caso di ampliamento dei posti; si riportano le riserve nell'ordine di legge previsto:
 - a. Disabili e Categorie Protette = 0 - posto;
 - b. **Volontari delle Forze Armate = 1 posto** - con l'interpello in oggetto si determina una riserva di posti, da utilizzare in caso di ampliamento dei posti in scorrimento della graduatoria;
 - c. Volontari servizio Civile Universale = 0 - posto;

- In ordine alle preferenze

– Titolo di preferenza di genere = nel bando di interpello allegato al presente provvedimento non viene applicato il titolo di preferenza in favore del genere meno rappresentato (art. 5, comma 4, lettera “o” e art. 6 D.P.R. 487/1994), in quanto la percentuale di rappresentatività dei generi nell'Amministrazione, riferita all'Area dei Funzionari e delle Elevate Qualificazioni in relazione ai posti messi a bando e calcolata alla data del 31 dicembre 2023, evidenzia un differenziale tra i generi inferiore al 30%;

– Altri Titoli di precedenza e preferenza = verranno invece applicati, a parità di punteggio, gli altri titoli di precedenza e preferenza di cui all'art. 5, comma 4 del D.P.R. 487/1994 e s.m.i., solo se indicati nella domanda di partecipazione alla selezione. La relativa documentazione dovrà essere prodotta se richiesta da questa Amministrazione, entro il termine di 7 giorni lavorativi dall'invio della comunicazione;

TRATTAMENTO DEI DATI

Tutti gli operatori per accedere ai dati informatizzati, sono identificati e dotati di credenziali, l'accesso ai dati personali è consentito solo per le finalità legate al ruolo attribuito al singolo incaricato.

Ai sensi e agli effetti del Regolamento UE n. 2016/679 e del D.Lgs n. 196/2003 e s.m.i. i dati personali, compresi i dati “particolari” forniti dai candidati ai fini della presente procedura, saranno raccolti presso questa amministrazione e trattati anche con strumenti informatici, nel rispetto delle disposizioni contenute nello stesso Regolamento, in funzione e per i fini della procedura di cui trattasi e di assunzione ovvero per altri fini occupazionali.

COPIA CARTACEA DI ORIGINALE DIGITALE.

e stampato il giorno 18/07/2024 da Sicolo Maria Tiziana.

Riproduzione cartacea ai sensi del D.Lgs.82/2005 e successive modificazioni, di originale digitale.

La base di liceità in tutte le fasi della selezione per la pubblicazione degli elenchi e anche per i successivi interpelli, è l'art. 6, par. 1, lett. e) del Regolamento, in quanto il trattamento è necessario per l'esecuzione di un compito di interesse pubblico, ossia l'assunzione di pubblici dipendenti sulla base del criterio del merito, e che trova fondamento giuridico nel D.L. 80/2021 convertito in legge n. 113/2021 e nel decreto legge 1° aprile 2022, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2021 n. 76, ai sensi dell'art. 2-ter del Codice Privacy (D.Lgs 101/2018).

Tutti i soggetti coinvolti nelle operazioni di trattamento garantiranno la riservatezza dei dati di tutti gli interessati partecipanti alla presente procedura. I dati personali dei candidati saranno conservati finché non saranno più necessari ai fini della presente procedura.

La partecipazione alla procedura vale come conoscenza/autorizzazione al Comune di Bitonto al trattamento dei dati personali del candidato, compresi i dati c.d. "particolari", così come definiti all'art. 9 del Regolamento (UE) 2016/679.

L'esercizio al diritto di opposizione al trattamento dei dati non consentirà al candidato di partecipare alla presente procedura, poiché sono richiesti i soli dati necessari e pertinenti per le finalità esplicitate nel bando ed in tale articolo richiamate.

Nella qualità di interessato, il candidato ha diritto:

- all'accesso ai dati personali;
- di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano;
- di proporre reclamo al Garante per la protezione dei dati personali.

Titolare del trattamento (di seguito: "Titolare") è il Comune di Bitonto, sede in Corso Vittorio Emanuele II, n.41- 70032 Bitonto (BA), rappresentato per la presente procedura di interpello dal Responsabile Apicale del Servizio Gestione del personale Dott.ssa Maria Tiziana Simone. Il Titolare potrà essere contattato al seguente indirizzo di posta elettronica: protocollo.comunebitonto@pec.rupar.puglia.it.

L'Amministrazione comunale incarica per la ricezione, la raccolta e il trattamento dei dati Asmelab che fornisce specifici servizi elaborativi strumentali allo svolgimento della procedura individuata come Responsabile di Trattamento, ai sensi dell'art. 28 del Regolamento (UE) 2016/679.

Questa Amministrazione ha nominato Responsabile Comunale della Protezione dei Dati Personali, a cui gli interessati possono rivolgersi per tutte le questioni relative al trattamento dei loro dati personali e all'esercizio dei loro diritti derivanti dalla normativa nazionale e comunitaria in materia di protezione dei dati personali: rpd@comune.bitonto.ba.it.

IL RUP (DEL COMUNE)

Dr.ssa Maria Tiziana Simone
