



COMUNICATO STAMPA

PA LOCALE IN DIFFICOLTÀ, MA IL RECLUTAMENTO ACCELERA: AGGIORNATI GLI ELENCHI IDONEI ASMEL

04.03.2025 – Nonostante i Comuni stiano affrontando carenze di organico, eccessi di burocrazia e stipendi mediamente inferiori del 20% rispetto alla PA centrale, continuano a cercare soluzioni per garantire efficienza e servizi ai cittadini. Tra queste, la procedura degli elenchi idonei Asmel, appena aggiornata, si conferma un'alternativa veloce ai concorsi tradizionali, con assunzioni in sole 4-5 settimane.

Un meccanismo ormai consolidato: oltre **1.270 procedure assunzionali** e **800 Enti Locali** coinvolti in tutta Italia. Introdotto con il **DL Reclutamento**, questo sistema permette ai Comuni di selezionare profili qualificati in modo rapido e trasparente, garantendo continuità operativa e affrontando con strumenti innovativi le sfide del futuro.

I 37 elenchi aggiornati in esito al terzo Maxi-Avviso Asmel mettono a disposizione degli Enti ulteriori **6.371 idonei** oltre i 45mila delle edizioni precedenti pronti per l'assunzione. I nuovi idonei sono tutti under 40 e un dato interessante riguarda la forte presenza femminile: **il 55% è donna**, una percentuale che sale al **62% nei profili di categoria D** (laureati). I 37 elenchi coprono tutti i profili professionali dai laureati agli operai specializzati, dagli avvocati agli assistenti sociali, dai comunicatori ai falegnami.

Per i Comuni, poter contare su personale già preselezionato significa **risparmiare tempo e risorse**, senza rinunciare alla qualità dei futuri dipendenti. Grazie a questa modalità, infatti, gli Enti possono accedere direttamente ai candidati migliori per le proprie esigenze, senza dover avviare lunghe e complesse procedure concorsuali. Basta un interpello, ovvero una chiamata diretta dell'Ente agli idonei del profilo ricercato e in seguito a una semplice prova tra coloro che hanno mostrato interesse viene stilata una graduatoria e si procede all'assunzione.

Tutti i Comuni soci Asmel possono usufruire di questa procedura smart aderendo all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni e, quindi, possono immediatamente avviare interPELLI per le figure di cui sono carenti in tempi rapidi e a costo zero.