



COMUNICATO STAMPA

ASSUNZIONI NEI COMUNI PUGLIESI. OLTRE IL 60% DEI CANDIDATI AL MAXI-AVVISO ASMEL È DONNA

*Aumentano anche gli Enti pugliesi che aderiscono all'accordo
Elenco di idonei con Asmel. Tra gli ultimi aderenti anche Volturara
Appula*

22.07.2024 – Boom di candidati in **Puglia** per il **Maxi-Avvviso dei Comuni Asmel**, l'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre **4.500 Enti soci**.

Anche per la Puglia il candidato che aspira a lavorare nella PA locale ha in **media di 37 anni**, valore ben al di sotto dell'attuale età media nazionale degli impiegati comunali (51 anni). Anche per questa regione la **partecipazione femminile arriva al 60%**.

Per la Puglia, la procedura Elenco Idonei Asmel fino ad oggi si è già dimostrata un metodo valido per ringiovanire la PA locale. Infatti, il **58% degli idonei assunti** nei Comuni pugliesi che hanno già utilizzato la procedura **Elenco idonei Asmel è under40**.

In attesa dell'inizio delle prove concorsuali continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni pugliesi all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni. Tra gli ultimi aderenti anche il Comune di **Volturara Appula**, in provincia di **Foggia**, che si unisce agli altri **174 Enti già aderenti**, tra cui **Locorotondo, Grottaglie, Alberobello, San Michele Salentino, Cavallino, Bitonto e Cassano Delle Murge**.

Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati **37 i profili professionali** coperti da questo terzo Maxi-Avvviso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Queste si aggiungono ai profili già presenti, come Psicologo, Agronomo, Autista di Scuolabus e Funzionario **Amministrativo**. È quest'ultimo profilo, in particolare, della **Categoria C**, quello che ha riscosso il maggior numero di candidati.

I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli Elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una preselettiva a cura di Asmel, e invitarli a partecipare ad un'ulteriore prova semplificata gestita stavolta dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi, gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale **in sole 5 settimane**. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi.

Ad oggi sono già **767** gli Enti soci di Asmel che hanno utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate.