



## COMUNICATO STAMPA

# **ANCHE GROTTAMINARDA E TRENTOLA DUCENTA ADERISCONO AD ELENCO DI IDONEI. CANDIDATURE PER LE ASSUNZIONI NEI COMUNI ASMEL APERTE FINO AL 10 LUGLIO**

*Sempre più Enti aderiscono ad Elenco di Idonei, la procedura assunzionale che ha già permesso l'assunzione di oltre 600 risorse nei Comuni italiani*

**02.07.2024** – Anche **Grottaminarda** e **Trentola Ducenta** aderiscono ad Elenco Idonei, la procedura assunzionale che è giunta quest'anno alla sua terza edizione.

Sono aperte fino al **10 Luglio, ore 12.00**, le candidature per partecipare al **Maxi-Avviso di selezione pubblica** per la formazione e l'aggiornamento di **37 elenchi** di profili professionali volti a riempire i Comuni soci Asmel. In **Campania** sono **207** gli Enti sottoscrittori dell'accordo aggregato (in continuo aggiornamento) e **550** i **Comuni** che possono attingere da queste liste.

**Elenco di idonei** è una procedura introdotta nel 2021 dal DL Reclutamento e dà la possibilità agli Enti Locali di organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per le **assunzioni a tempo indeterminato e determinato** (anche stagionali), per vari profili e categorie professionali coprendo così tutti i fabbisogni e le necessità degli Enti aderenti. Tantissimi i profili professionali richiesti, anche esperti tecnici per il PNRR, sia **laureati** che **diplomati**. Dai farmacisti agli ingegneri ambientali, dai collaboratori amministrativi agli avvocati e ai funzionari contabili. Dagli informatici agli psicologi e ai giornalisti. Su specifica richiesta degli Enti, nel terzo Maxi-Avviso sono stati aumentati anche i profili di **operatori e operai specializzati** (ex categoria B) come autisti, idraulici, muratori, falegnami ed elettricisti.

È una modalità di reclutamento molto più veloce dei classici concorsi pubblici e dello scorrimento delle graduatorie di altri enti permettendo di finalizzare le assunzioni in sole **4-5 settimane**, come testimoniato dagli oltre **740 enti soci Asmel** che hanno adottato questa procedura già a partire dal 2022.

Nel 2023 sono state perfezionate **117.000 candidature** provenienti da tutta Italia con il **60% dei candidati** tra i **31** e i **40 anni**. Ad oggi sono già **assunti 610** idonei e ulteriori **325** procedure finalizzate all'assunzione sono attualmente **in corso**. Oltre l'**85%** è assunto a tempo **indeterminato** e il **36%** degli assunti ha **meno di 35 anni**. Nello specifico, la **Campania è al primo posto per numero di assunti con ben 188 reclutati**.

Ufficio stampa Asmel, Associazione per la modernizzazione e sussidiarietà degli enti locali

Mail 1: [asmelblog@gmail.com](mailto:asmelblog@gmail.com)

Mail 2: [ufficiostampa@asmel.eu](mailto:ufficiostampa@asmel.eu)

Tel. [0817504552](tel:0817504552)

Web [www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)



Per il terzo Maxi-Avviso è possibile candidarsi ad uno o più profili tramite la piattaforma [www.asmelab.it](http://www.asmelab.it). Dopo aver superato la prova preselettiva a cura di Asmel composta da **60 quesiti a risposta multipla**, gli idonei restano iscritti nell'elenco per 3 anni o fino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato. Con un'ulteriore prova selettiva curata dall'Ente che ha indetto l'interpello, si passa alle assunzioni.

La modalità che si ha già dimostrato di essere una *best practice* ha recentemente visto l'adesione dei Comuni di Grottaminarda (AV) e Trentola Ducenta (CE), che si aggiungono agli altri aderenti, tra cui **Battipaglia, Mondragone, Procida, Casoria, Bellizzi, Sarno, Somma Vesuviana, Atripalda, Bacoli, Orta Di Atella, San Nicola La Strada, Capua, Casavatore, Frattaminore, Santa Maria A Vico, Monte Di Procida, Calvizzano, Solofra, Mercogliano, Barano D'Ischia, Giugliano In Campania, Pompei, Pertosa e San Gennaro Vesuviano.**

Ufficio stampa Asmel, Associazione per la modernizzazione e sussidiarietà degli enti locali

Mail 1: [asmelblog@gmail.com](mailto:asmelblog@gmail.com)

Mail 2: [ufficiostampa@asmel.eu](mailto:ufficiostampa@asmel.eu)

Tel. [0817504552](tel:0817504552)

Web [www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)