

Cronache Della Campania

ASMEL dicono di noi

Portici, nuove Assunzioni di Personale nell'Ufficio di Ambito

Nell'ambito delle risorse umane del Comune di Portici, l'Ufficio di Ambito n.11 ha recentemente completato con successo l'assunzione di sei nuove figure a tempo indeterminato. Questa operazione è stata resa possibile grazie alla sottoscrizione dell'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni e l'utilizzo dell'Elenco Idonei ASMEL. Tra le nuove assunzioni, quattro sono Assistenti Sociali, una è un Istruttore Direttivo Amministrativo-Contabile e uno è un Esperto Rendicontazione. L'Accordo aggregato ex art. 15 L. 241/90 ha introdotto un'innovativa modalità, consentendo ai Soci ASMEL di procedere alle assunzioni previo interpello rivolto ai soggetti inseriti negli Elenchi Idonei, predisposti a seguito di selezione pubblica a livello nazionale. Attualmente, sono 45.158 i soggetti iscritti negli Elenchi, a validità triennale, per 31 profili professionali a cui i Comuni interessati possono fare riferimento per le assunzioni di nuovo personale. La procedura ha dimostrato la sua efficacia nel rispondere con prontezza alle esigenze territoriali, rispettando le linee guida governative e semplificando il processo di selezione del personale. Gli interpellati sono stati pubblicati nella seconda metà di novembre, le prove si sono svolte nel mese di dicembre e tra gennaio e febbraio si è proceduto con la contrattualizzazione e la presa di servizio dei nuovi dipendenti. La Segretaria del Comune di Portici, Anna Lecora, sottolinea che l'utilizzo dell'Elenco di Idonei Amsel ha garantito un processo di selezione rapido, ottimale e ha contribuito al successo complessivo della procedura. Le neoassunte assistenti sociali, Alessandra De Martino e Lucia Teodonni, condividono un feedback positivo su questa modalità e, inoltre, per tutti gli idonei immessi in ruolo nei Comuni Asmel è previsto un corso in collaborazione con SDA Bocconi sui fondamenti di Public Management, garantendo un'esperienza positiva e vantaggiosa. Questo successo testimonia la validità della gestione associata dei servizi comunali, promossa da ASMEL, e conferma che la modalità dell'Elenco Idonei rappresenta un passo avanti nella modernizzazione delle procedure di reclutamento, superando le inefficienze dei concorsi tradizionali e garantendo un'assunzione rapida andando in contro alle esigenze della Pubblica Amministrazione. @riproduzione riservata.

