

COMUNE Definitivo via libera ai tirocinanti, ora selezione del Centro per l'impiego t

Tis, il Piano sblocca le assunzioni

Nuovo personale prima con mobilità e rientro delle competenze, poi solo concorsi

LA Giunta comunale, come ha annunciato il sindaco Mario Murone nell'intervista al nostro giornale, ha deliberato la variazione del Piano (Piano integrato di attività e organizzazione), in funzione della necessità di procedere correttamente alla stabilizzazione dei 16 Tirocinanti di Inclusione sociale (Tis) deliberata il 30 luglio scorso.

Via libera definitiva, dunque, all'assunzione dei Tis, la cui selezione verrà curata dal Centro per l'impiego al quale il Comune darà indicazione - come già deliberato di attribuire un punteggio premiale per chi abbia maturato esperienza presso l'ente: un criterio che doverosamente riconosce il valore dei nostri tirocinanti.

«Questo aggiornamento del Piao sottolinea l'amministrazione comunale - non è un adempimento burocratico: è una scelta di campo.

La stabilizzazione dei Tis passa per procedure pubbliche e riconoscimento dell'esperienza maturata in Comune. Sul reclutamento fissiamo un metodo semplice: prima mobilità e rientro delle competenze, poi solo concorsi, con la piattaforma Asmel residuale e solo nel 2025».

RECLUTAMENTO DEL PERSONALE: COSA CAMBIA. Asmel soltanto per il 2025 e - spiega l'amministrazione comunale - solo in subordine alla mobilità volontaria: prima si attivano le procedure di mobilità per valorizzare professionalità già in servizio nella Pubblica amministrazione e favorire il rientro di coloro che desiderino dare un contributo alla città di Lamezia; solo se andranno deserte o parziali si ricorrerà alla

piattaforma Asmel per l'anno in corso». Insomma per l'amministrazione comunale «dal 2026 il Comune cambia definitivamente passo, orientando ogni scelta su due principi: "Rientro dei cervelli" e valorizzazione delle esperienze: apertura mirata a chi lavora in altri enti e desidera portare competenze e conoscenze a Lamezia Terme (tramite mobilità volontaria); concorsi pubblici: selezioni aperte, trasparenti e meritocratiche». r.l. © RIPRODUZIONE RISERVATA.

