

## Cronache di Caserta ASMEL dicono di noi

Il retroscena La proroga per la partecipazione nodo principale da analizzare per la procedura

### Le 30 assunzioni sul tavolo del confronto

MARCIANISE (ac) - Che la questione del concorso comunale finisse sul tavolo del confronto politico tra Lina Tartaglione e Antonio Trombetta era scontato.

Il 2025 sarà l'anno delle nuove assunzioni per il Comune di Marcianise.

Sono stati già pubblicati sull'Albo Pretorio le determinine di approvazione dei concorsi e il 'bando di interpello elenco idonei Asmel' per implementare l'organico dell'ente con 30 nuove unità. Con i concorsi pubblici verranno selezionati quindici nuovi dipendenti tra operatori, istruttori e agenti di Polizia Municipale, otto a tempo indeterminato e 7 a tempo determinato con contratti della durata di tre anni prorogabili. Con la procedura Asmel, attraverso la piattaforma Asmel Lab, invece, verranno assunte altre 11 persone, questa volta tutte a tempo indeterminato. Le ultime quattro unità saranno invece individuate con i concorsi riservati ai dirigenti e le progressioni verticali. Trombetta aveva definito la vicenda come "una operazione epocale per fronteggiare i pensionamenti e recuperare il ritardo

accumulato nell'indizione dei concorsi degli anni precedenti, iniziata sin dal nostro insediamento, basti pensare alle 27 assunzioni effettuate nel 2023 e 2024: 2 categoria B, 13 istruttori C e 12 funzionari D, oltre ai contratti interinali". Tartaglione ha già chiesto come porterà sul tavolo del confronto la proposta di proroga delle iscrizioni alle prove nella procedura già in atto. Spetterà poi a chi quei concorsi per l'ente comunale li sta seguendo riuscire a trovare o meno una soluzione procedurale valida e praticabile. A condizionare la concretizzazione del progetto fondamentale per migliorare la qualità dei servizi che l'ente eroga ai cittadini, è l'approvazione, del Bilancio consolidato in Consiglio comunale, il documento riassuntivo della condizione economica, finanziaria e patrimoniale dell'ente che certifica l'assenza di debiti da ripianare, condizione essenziale per procedere con le assunzioni. Con la delibera del Piano assunzionale è stata prevista previsto la contrattualizzazione di 30 nuovi dipendenti in Comune nel 2025.

Un obiettivo ambizioso e non semplice, portato avanti dall'assessore al Personale Domenico Amarando (nella foto) che adesso potrebbe essere rimesso in discussione, almeno nella forma.

© RIPRODUZIONE RISERVATA.

