

Edizione Caserta

ASMEL dicono di noi

Trenta nuove assunzioni in Comune: rinforzi per la Municipale

Marcianise. Il 2025 sarà l'anno delle nuove assunzioni per il Comune di Marcianise. L'Amministrazione Comunale guidata dal sindaco Antonio Trombetta ha già pubblicato sull'Albo Pretorio le determinazioni di approvazione dei concorsi e il 'bando di interpello elenco idonei' per implementare l'organico dell'Ente con 30 nuove unità. Con i concorsi pubblici verranno selezionati quindici nuovi dipendenti tra operatori, istruttori e agenti di Polizia Municipale, otto a tempo indeterminato e 7 a tempo determinato con contratti della durata di un anno prorogabili. Con la procedura Asmel, attraverso la piattaforma Asmel Lab, invece, verranno assunte altre 11 persone, questa volta tutte a tempo indeterminato. Le ultime quattro saranno invece individuate con i concorsi riservati ai dirigenti e le progressioni verticali. Una operazione epocale per fronteggiare i pensionamenti e recuperare il ritardo accumulato nell'indizione dei concorsi degli anni precedenti, iniziata sin dall'insediamento dell'Amministrazione comunale, basti pensare alle 27 assunzioni effettuate nel 2023 e 2024: 2 categoria B, 13 istruttori C e 12 funzionari D, oltre ai contratti interinali. A condizionare la

concretizzazione di questa grande opportunità per il territorio, fondamentale per migliorare la qualità dei servizi che l'Ente eroga ai cittadini, è l'approvazione del Bilancio consolidato nel prossimo Consiglio comunale, il documento riassuntivo della condizione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Ente che certifica l'assenza di debiti da ripianare, condizione essenziale per procedere con le assunzioni. "A diciotto mesi dal nostro insediamento - ha affermato il sindaco Antonio Trombetta - la città sta per raccogliere i frutti di un intenso lavoro portato avanti con grande abnegazione da una squadra, composta da giovani e navigati amministratori, che mi onoro di guidare. E' questa la prova che la stabilità amministrativa è fondamentale per produrre risultati. Con la delibera del Piano assunzionale abbiamo previsto la contrattualizzazione di 30 nuovi dipendenti in Comune nel 2025. Un obiettivo ambizioso e non semplice, portato avanti caparbiamente dall'assessore al Personale Domenico Amarando, che deve godere però di un ampio sostegno, in quanto rappresenta una risposta concreta a uno dei bisogni primari della comunità, in buona sostanza, un provvedimento che non si presta a interpretazioni di parte, che mi auguro possa essere condiviso il più possibile. Le assunzioni saranno possibili infatti solo se verrà approvato il Bilancio Consolidato nel prossimo Consiglio comunale, un appuntamento che deve essere affrontato da tutti con grande responsabilità, a partire dalla stessa maggioranza, non vincolante per la tenuta dell'Amministrazione, su cui però non possono essere ammesse defezioni che si tradurrebbero in un danno enorme per Marcianise".



Marcianise. Il 2025 sarà l'anno delle nuove assunzioni per il Comune di Marcianise. L'Amministrazione Comunale guidata dal sindaco Antonio Trombetta ha già pubblicato sull'Albo Pretorio le determinazioni di approvazione dei concorsi e il 'bando di interpello elenco idonei' per implementare l'organico dell'Ente con 30 nuove unità. Con i concorsi pubblici verranno selezionati quindici nuovi dipendenti tra operatori, istruttori e agenti di Polizia Municipale, otto a tempo indeterminato e 7 a tempo determinato con contratti della durata di un anno prorogabili. Con la procedura Asmel, attraverso la piattaforma Asmel Lab, invece, verranno assunte altre 11 persone, questa volta tutte a tempo indeterminato. Le ultime quattro saranno invece individuate con i concorsi riservati ai dirigenti e le progressioni verticali. Una operazione epocale per fronteggiare i pensionamenti e recuperare il ritardo accumulato nell'indizione dei concorsi degli anni precedenti, iniziata sin dall'insediamento dell'Amministrazione comunale, basti pensare alle 27 assunzioni effettuate nel 2023 e 2024: 2 categoria B, 13 istruttori C e 12 funzionari D, oltre ai contratti interinali. A condizionare la concretizzazione di questa grande opportunità per il territorio, fondamentale per migliorare la qualità dei servizi che l'Ente eroga ai cittadini, è l'approvazione del Bilancio consolidato nel prossimo Consiglio comunale, il documento riassuntivo della condizione economica, finanziaria e patrimoniale dell'Ente che certifica l'assenza di debiti da ripianare, condizione essenziale per procedere con le assunzioni. "A diciotto mesi dal nostro insediamento - ha affermato il sindaco Antonio Trombetta - la città sta per raccogliere i frutti di un intenso lavoro portato avanti con grande abnegazione da una squadra, composta da giovani e navigati amministratori, che mi onoro di guidare. E' questa la prova che la stabilità amministrativa è fondamentale per produrre risultati. Con la delibera del Piano assunzionale abbiamo previsto la contrattualizzazione di 30 nuovi dipendenti in Comune nel 2025. Un obiettivo