

ASSUNZIONI NEI COMUNI PUGLIESI. OLTRE IL 60% DEI CANDIDATI AL MAXI-AVVISO ASMEL È DONNA

Aumentano anche gli Enti pugliesi che aderiscono all'accordo Elenco di idonei con Asmel. Tra gli ultimi aderenti anche Volturara Appula - Boom di candidati in Puglia per il Maxi-Avvviso dei Comuni Asmel, l'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci. Anche per la Puglia il candidato che aspira a lavorare nella PA locale ha in media di 37 anni, valore ben al di sotto dell'attuale età media nazionale degli impiegati comunali (51 anni). Anche per questa regione la partecipazione femminile arriva al 60%. Per la Puglia, la procedura Elenco Idonei Asmel fino ad oggi si è già dimostrata un metodo valido per ringiovanire la PA locale. Infatti, il 58% degli idonei assunti nei Comuni pugliesi che hanno già utilizzato la procedura Elenco idonei Asmel è under40. In attesa dell'inizio delle prove concorsuali continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni pugliesi all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni.

Tra gli ultimi aderenti anche il Comune di Volturara Appula, in provincia di Foggia, che si unisce agli altri 174 Enti già aderenti, tra cui Locorotondo, Grottaglie, Alberobello, San Michele Salentino, Cavallino, Bitonto e Cassano

Delle Murge. Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo Maxi-Avviso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Queste si aggiungono ai profili già presenti, come Psicologo, Agronomo, Autista di Scuolabus e Funzionario Amministrativo. È quest'ultimo profilo, in particolare, della Categoria C, quello che ha riscosso il maggior numero di candidati. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli Elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una preselettiva a cura di Asmel, e invitarli a partecipare ad un'ulteriore prova semplificata gestita stavolta dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi, gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. Ad oggi sono già gli Enti soci di Asmel che hanno utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate.



Aumentano anche gli Enti pugliesi che aderiscono all'accordo Elenco di idonei con Asmel. Tra gli ultimi aderenti anche Volturara Appula - Boom di candidati in Puglia per il Maxi-Avviso dei Comuni Asmel, l'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci. Anche per la Puglia il candidato che aspira a lavorare nella PA locale ha in media di 37 anni, valore ben al di sotto dell'attuale età media nazionale degli impiegati comunali (51 anni). Anche per questa regione la partecipazione femminile arriva al 60%. Per la Puglia, la procedura Elenco Idonei Asmel fino ad oggi si è già dimostrata un metodo valido per ringiovanire la PA locale. Infatti, il 58% degli idonei assunti nei Comuni pugliesi che hanno già utilizzato la procedura Elenco idonei Asmel è under40. In attesa dell'inizio delle prove concorsuali continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni pugliesi all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni. Tra gli ultimi aderenti anche il Comune di Volturara Appula, in provincia di Foggia, che si unisce agli altri 174 Enti già aderenti, tra cui Locorotondo, Grottaglie, Alberobello, San Michele Salentino, Cavallino, Bitonto e Cassano Delle Murge. Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo Maxi-Avviso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Queste si aggiungono ai profili già presenti, come Psicologo, Agronomo, Autista di Scuolabus e Funzionario Amministrativo. È quest'ultimo profilo, in particolare, della Categoria C, quello che ha riscosso il maggior numero di candidati. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli Elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una