termolionline.it

ASMEL dicono di noi

Elenco idonei: partecipazione record ai bandi sulle assunzioni Asmel

Studio Weblab - https://studioweblab.com

MOLISE. Si sono chiuse pochi giorni fa le candidature per il Maxi-Avviso dei Comuni Asmel , l'Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci in tutta Italia. Il Molise , con 130 Enti soci , ovvero il 96% di tutti gli Enti del territorio, è la regione con il maggior numero di candidati in rapporto alla popolazione. Le candidature provenienti dal Molise si caratterizzano per un'età media di 38 anni e soprattutto per una significativa partecipazione femminile di oltre il 60% . Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo Maxi-Avviso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Queste si aggiungono ai profili già presenti, come Psicologo, Agronomo, Autista di Scuolabus e Funzionario Amministrativo . È quest'ultimo profilo, in particolare, della Categoria C , quello che ha riscosso il maggior numero di candidati. In attesa dell'inizio delle prove concorsuali continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni molisani all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni. Tra gli ultimi aderenti anche i Comuni di Jelsi e Toro , in provincia di Campobasso . Invece, tra gli enti del Molise che hanno già concluso le procedure assunzionali ci sono anche Campobasso, Campolieto, San Giuliano Del Sannio, Gambatesa, Guglionesi, Trivento, Riccia, Bojano, Termoli e Rocchetta a Volturno . I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli Elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una preselettiva a cura di Asmel, e invitarli a partecipare ad un ulteriore prova semplificata gestita stavolta dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane . Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. Ad oggi sono già 759 gli Enti soci di ASMEL che hanno utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate.

Riproduzione autorizzata licenza Ars Promopress: 2013-2023