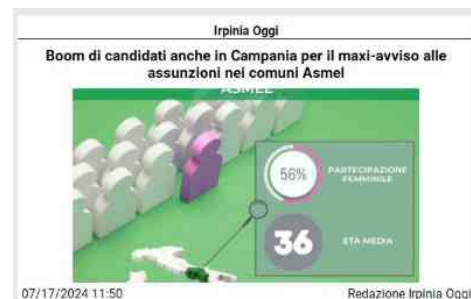


## Irpinia Oggi

### ASMEL dicono di noi

## Boom di candidati anche in Campania per il maxi-avviso alle assunzioni nei comuni Asmel

Con un'età media di 36 anni e un significativo 56% di partecipazione femminile, la Campania si attesta al primo posto per numero di candidati al Maxi-Avvoso indetto dai Comuni Asmel, l'Associazione per la Sussidiarietà e Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci in tutt'Italia e oltre 500 in Campania. Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo Maxi-Avvoso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Queste si aggiungono ai profili già presenti, come Psicologo, Agronomo, Autista di Scuolabus e Funzionario Amministrativo. È quest'ultimo profilo, in particolare, della Categoria C, quello che ha riscosso il maggior numero di candidati. In attesa dell'inizio delle prove concorsuali continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni campani all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni. Tra gli ultimi aderenti anche i Comuni di Marzano Appio, San Marco Evangelista e Trentola Ducenta, in provincia di Caserta, Grottaminarda, in provincia di Avellino, Airola, in provincia di Benevento, Torre Del Greco e Mariglianella, in provincia di Napoli e Minori, in provincia di Salerno. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli Elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una preselettiva a cura di Asmel, a partecipare ad un'ulteriore prova semplificata gestita stavolta dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. Ad oggi sono già 759 gli Enti soci di ASMEL che hanno già utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate. In particolare, in Campania, le assunzioni sono state 188 cioè il 30% degli assunti totali.



Con un'età media di 36 anni e un significativo 56% di partecipazione femminile, la Campania si attesta al primo posto per numero di candidati al Maxi-Avvoso indetto dai Comuni Asmel, l'Associazione per la Sussidiarietà e Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci in tutt'Italia e oltre 500 in Campania. Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo Maxi-Avvoso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Queste si aggiungono ai profili già presenti, come Psicologo, Agronomo, Autista di Scuolabus e Funzionario Amministrativo. È quest'ultimo profilo, in particolare, della Categoria C, quello che ha riscosso il maggior numero di candidati. In attesa dell'inizio delle prove concorsuali continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni campani all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni. Tra gli ultimi aderenti anche i Comuni di Marzano Appio, San Marco Evangelista e Trentola Ducenta, in provincia di Caserta, Grottaminarda, in provincia di Avellino, Airola, in provincia di Benevento, Torre Del Greco e Mariglianella, in provincia di Napoli e Minori, in provincia di Salerno. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli Elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una preselettiva a cura di Asmel, a partecipare ad un'ulteriore prova semplificata gestita stavolta dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. Ad oggi sono già 759 gli Enti soci di ASMEL che hanno già utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate. In particolare, in Campania, le assunzioni sono state 188 cioè il 30% degli assunti totali.