

Agro24

ASMEL dicono di noi

Campania. Boom di candidati per le assunzioni nei comuni

Su richiesta esplicita dei Comuni soci di Asmel, i profili professionali coperti da questo terzo maxi-bando sono diventati 37. Con un'età media di 36 anni e una significativa partecipazione femminile del 56%, la Campania si classifica al primo posto per numero di candidati al maxi-bando indetto dai Comuni Asmel, l'Associazione per la sussidiarietà e modernizzazione degli enti locali che conta oltre 4.500 enti soci in tutta Italia, di cui oltre 500 in Campania. Su richiesta esplicita dei Comuni soci di Asmel, i profili professionali coperti da questo terzo maxi-bando sono diventati 37. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni ci sono: ingegnere civile ed educatore per l'asilo nido per i laureati, istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico manutentivo. Questi si aggiungono ai profili già presenti, come psicologo, agronomo, autista di scuolabus e funzionario amministrativo. Quest'ultimo profilo, in particolare, della Categoria C, ha attirato il maggior numero di candidati. In attesa dell'inizio delle prove concorsuali, continuano ad aumentare anche le adesioni dei Comuni campani all'accordo per la gestione aggregata delle assunzioni. Tra gli ultimi aderenti ci sono i Comuni di Torre Del Greco e Mariglianella in provincia di Napoli, Marzano Appio, San Marco Evangelista e Trentola Ducenta in provincia di Caserta, Grottaminarda in provincia di Avellino, Airola in provincia di Benevento e Minori in provincia di Salerno. I singoli enti locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere agli elenchi di coloro che saranno risultati idonei, a seguito di una preselezione a cura di Asmel, per partecipare a una ulteriore prova semplificata gestita dallo stesso ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due maxi-band, gli enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane, un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. Ad oggi, sono già 759 gli enti soci di Asmel che hanno utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate. In particolare, in Campania, le assunzioni sono state 188, cioè il 30% degli assunti totali.

