

Lavoro: 90mila candidati per le assunzioni nei 4.500 comuni Asmel

Milano, 11 lug. (LaPresse) - Sono 90.098 le candidature chiuse oggi per il maxi avviso indetto dai Comuni ASMEL, l'Associazione per la Sussidiarietà e Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci in tutt'Italia.

Lo riferisce l'associazione in una nota, spiegando che "l'età media dei candidati è di 37 anni dunque è ben al di sotto dei 51,5 anni dei dipendenti comunali nell'ultimo rapporto MEF". Significativo il 60% di partecipazione femminile con il picco inedito del 65% nei profili dirigenziali rispetto all'attuale 38% di dirigenti donne in servizio. I candidati provengono da tutte le regioni d'Italia, con prevalenza di Piemonte e Liguria, nel Nord, di Lazio e Umbria nel Centro, Molise e Calabria nel Sud. In aumento rispetto agli avvisi precedenti (+35%), i candidati dall'estero con in testa Germania e Francia, che vedono in questa modalità semplificata di assunzioni l'opportunità di avvicinarsi alla famiglia e mettere a servizio dei Comuni italiani le esperienze acquisite all'estero. Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo maxi avviso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico insubstantivo.

(Segue)

Lavoro: 90mila candidati per le assunzioni nei 4.500 comuni Asmel-2- Milano, 11 lug. (LaPresse) - Per il Segretario generale Asmel, Francesco Pinto "I Comuni si trovano ad affrontare costantemente carenze di personale a fronte di crescenti carichi operativi e soprattutto di adempimenti burocratici. Oltre alla ricerca di figure tecniche per portare a termine le scadenze del PNRR servono anche contabili, amministrativi e ingegneri ambientali. I Sindaci preoccupati perché i concorsi ordinari non attraggono i profili specialistici che hanno più mercato e preferiscono carriere altrove, da tre anni puntano con successo su soluzioni sussidiarie e taglia-burocrazia proprio come quella messa in campo da Asmel". Chiuso l'avviso pubblicato sul portale nazionale InPA, cosa succede? I candidati che superano la preselezione telematica ottengono l'iscrizione nei rispettivi Elenchi di Idonei. L'iscrizione agli Elenchi ha durata triennale e si viene cancellati solo in caso di assunzione a tempo indeterminato. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere a questi Elenchi per invitare gli iscritti del profilo di interesse a partecipare ad un'ulteriore prova semplificata gestita dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. A oggi sono già 757 gli Enti soci di ASMEL che hanno già utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620



Lavoro: 90mila candidati per le assunzioni nei 4.500 comuni Asmel

Milano, 11 lug. (LaPresse) - Sono 90.098 le candidature chiuse oggi per il maxi avviso indetto dai Comuni ASMEL, l'Associazione per la Sussidiarietà e Modernizzazione degli Enti Locali che conta oltre 4.500 Enti soci in tutt'Italia. Lo riferisce l'associazione in una nota, spiegando che "l'età media dei candidati è di 37 anni dunque è ben al di sotto dei 51,5 anni dei dipendenti comunali nell'ultimo rapporto MEF". Significativo il 60% di partecipazione femminile con il picco inedito del 65% nei profili dirigenziali rispetto all'attuale 38% di dirigenti donne in servizio. I candidati provengono da tutte le regioni d'Italia, con prevalenza di Piemonte e Liguria, nel Nord, di Lazio e Umbria nel Centro, Molise e Calabria nel Sud. In aumento rispetto agli avvisi precedenti (+35%), i candidati dall'estero con in testa Germania e Francia, che vedono in questa modalità semplificata di assunzioni l'opportunità di avvicinarsi alla famiglia e mettere a servizio dei Comuni italiani le esperienze acquisite all'estero. Su esplicita richiesta dei Comuni soci di Asmel, sono diventati 37 i profili professionali coperti da questo terzo maxi avviso. Tra le nuove professionalità ricercate dai Comuni anche: Ingegnere civile ed Educatore asilo nido per i profili di laureati, Istruttore tecnico in materie agrarie per i diplomati e Ausiliario del traffico, collaboratore tecnico amministrativo, amministrativo contabile e tecnico insubstantivo.

(Segue)

Lavoro: 90mila candidati per le assunzioni nei 4.500 comuni Asmel-2-

Milano, 11 lug. (LaPresse) - Per il Segretario generale Asmel, Francesco Pinto "I Comuni si trovano ad affrontare costantemente carenze di personale a fronte di crescenti carichi operativi e soprattutto di adempimenti burocratici. Oltre alla ricerca di figure tecniche per portare a termine le scadenze del PNRR servono anche contabili, amministrativi e ingegneri ambientali. I Sindaci preoccupati perché i concorsi ordinari non attraggono i profili specialistici che hanno più mercato e preferiscono carriere altrove, da tre anni puntano con successo su soluzioni sussidiarie e taglia-burocrazia proprio come quella messa in campo da Asmel". Chiuso l'avviso pubblicato sul portale nazionale InPA, cosa succede? I candidati che superano la preselezione telematica ottengono l'iscrizione nei rispettivi Elenchi di Idonei. L'iscrizione agli Elenchi ha durata triennale e si viene cancellati solo in caso di assunzione a tempo indeterminato. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere a questi Elenchi per invitare gli iscritti del profilo di interesse a partecipare ad un'ulteriore prova semplificata gestita dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. A oggi sono già 757 gli Enti soci di ASMEL che hanno già utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620

LaPresse

ASMEL dicono di noi

già contrattualizzate.