

Lavoro: 90 mila candidati per assunzioni in 4500 Comuni Asmel (2)

Napoli, 11 lug 10:30 - (Agenzia Nova) - Per il segretario generale Asmel, Francesco Pinto, "i Comuni si trovano ad affrontare costantemente carenze di personale a fronte di crescenti carichi operativi e soprattutto di adempimenti burocratici. Oltre alla ricerca di figure tecniche per portare a termine le scadenze del PNRR servono anche contabili, amministrativi e ingegneri ambientali. I Sindaci preoccupati perché i concorsi ordinari non attraggono i profili specialistici che hanno più mercato e preferiscono carriere altrove, da tre anni puntano con successo su soluzioni sussidiarie e taglia-burocrazia proprio come quella messa in campo da Asmel". Chiuso l'avviso pubblicato sul portale nazionale InPA, cosa succede? I candidati che superano la preselezione telematica ottengono l'iscrizione nei rispettivi elenchi di idonei. L'iscrizione agli Elenchi ha durata triennale e si viene cancellati solo in caso di assunzione a tempo indeterminato. I singoli Enti Locali aderenti alla gestione associata con Asmel possono attingere a questi Elenchi per invitare gli iscritti del profilo di interesse a partecipare ad un ulteriore prova semplificata gestita dallo stesso Ente che poi stila una graduatoria e procede all'assunzione. Come dimostrato dall'esperienza dei primi due Maxi-Avvisi gli Enti, tramite questa procedura prevista dal DL Reclutamento, completano l'iter assunzionale in sole 5 settimane. Un tempo decisamente inferiore rispetto ai classici concorsi. Ad oggi sono già 757 gli Enti soci di Asmel che hanno già utilizzato questa procedura smart per assumere 1.150 figure professionali, di cui 620 già contrattualizzate. (Ren) © Agenzia Nova - Riproduzione riservata

