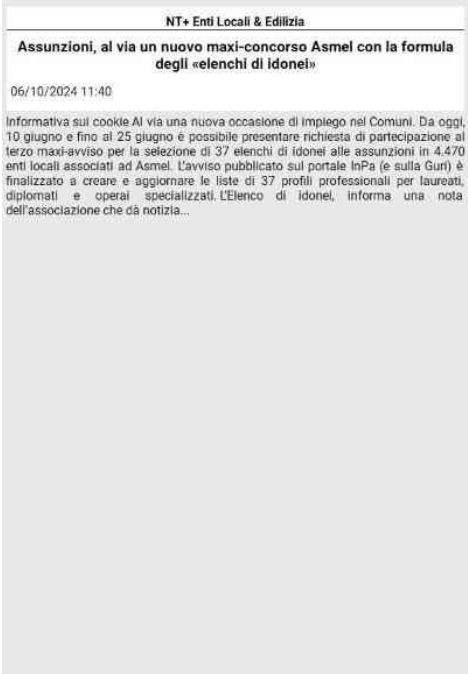


NT+ Enti Locali & Edilizia
ASMEL dicono di noi

Assunzioni, al via un nuovo maxi-concorso Asmel con la formula degli «elenchi di idonei»

Al via una nuova occasione di impiego nei Comuni. Da oggi, 10 giugno e fino al 25 giugno è possibile presentare richiesta di partecipazione al terzo maxi-avviso per la selezione di 37 elenchi di idonei alle assunzioni in 4.470 enti locali associati ad Asmel. L'avviso pubblicato sul portale InPa (e sulla Guri) è finalizzato a creare e aggiornare le liste di 37 profili professionali per laureati, diplomati e operai specializzati. L'Elenco di idonei, informa una nota dell'associazione che dà notizia dell'avvio del concorso, è una procedura introdotta nel 2021 dal DI Reclutamento e dà la possibilità agli enti locali di organizzare e gestire in forma aggregata selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei alle assunzioni a tempo indeterminato e determinato (anche stagionali), per vari profili e categorie professionali coprendo così i fabbisogni degli enti che aderiscono allo specifico accordo. «È una modalità di reclutamento molto più veloce dei classici concorsi pubblici e dello scorrimento delle graduatorie di altri enti permettendo di finalizzare le assunzioni in sole 4-5 settimane, come testimoniato dai 740 enti soci Asmel che hanno adottato questa procedura già a partire dal 2022», spiegano sempre da Asmel. La procedura è rivolta a laureati, diplomati e operai specializzati (ex categorie D, C, e B). I primi 30 profili sono stati previsti dai precedenti bandi e sono ora aggiornati con nuovi idonei da mettere a disposizione dei Comuni aggregati, gli altri 7 sono nuovi profili richiesti dagli enti aderenti. «Il nuovo Conto annuale del personale pubblico evidenzia un dato allarmante per i Comuni - afferma il segretario generale dell'associazione Francesco Pinto. Infatti, mentre il comparto scuola continua a crescere (+7,75%) nonostante la drastica diminuzione degli studenti negli ultimi 10 anni, quello dei Comuni è l'unico comparto con un saldo negativo tra pensionati e assunti e con dipendenti la cui media di età è sessant'anni. I Comuni ricercano personale giovane, formato e motivato oltre che profili tecnici e specialisti per cogliere le sfide del Pnrr. In questo quadro la procedura Elenco di idonei, già collaudata da 740 enti in due anni, è la soluzione per le esigenze del presente e del futuro». Secondo i dati dell'associazione, nel 2023 sono state perfezionate 117.000 candidature provenienti da tutta Italia con il 60% dei candidati tra i 31 e i 40 anni. Sono stati già assunti 545 idonei e ulteriori 370 procedure finalizzate all'assunzione sono attualmente in corso. Quasi il 60% è assunto a tempo indeterminato e il 42% degli assunti ha meno di 35 anni. Per il terzo maxi-avviso è possibile candidarsi ad uno o più profili tramite la piattaforma www.asmelab.it. Dopo aver superato la prova preselettiva a cura di Asmel composta da 60 quesiti a risposta multipla, gli idonei restano iscritti nell'elenco per 3 anni o fino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato. Con un'ulteriore prova selettiva curata dall'Ente che ha indetto l'interpello, si passa alle assunzioni con una procedura che si conclude in



NT+ Enti Locali & Edilizia

ASMEL dicono di noi

massimo 4-5 settimane, come comprovato dall'esperienza maturata.