

JOPPOLO L'obiettivo è migliorare la qualità dei servizi da erogare agli amministrati

Comune: via libera alle assunzioni

Il sindaco Giuseppe Dato: «Ci prepariamo a cambiare definitivamente pagina»

di AMBROGIO SCARAMOZZINO JOPPOLO - Il Comune si prepara a voltare pagina con un significativo «restyling dell'Ente», come lo ha definito il sindaco Giuseppe Dato, che ha annunciato l'assunzione di tre nuove unità di personale a tempo parziale e indeterminato.

L'iniziativa, frutto di un lungo lavoro amministrativo, mira a riorganizzare la macrostruttura interna per rispondere con maggiore efficienza alle esigenze della comunità locale e garantire una gestione più moderna e funzionale.

Gli atti del Responsabile dell'Area Amministrativa, pubblicati all'albo pretorio il 26 novembre 2024, testimoniano il completamento dell'iter procedurale per il reclutamento delle tre figure: un Funzionario tecnico (Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione), un Istruttore tecnico e un Istruttore contabile (entrambi dell'Area Istruttori, ex categoria C). Le assunzioni sono state effettuate attingendo da graduatorie concorsuali di altri Comuni, in conformità alla normativa vigente.

Un passo strategico verso l'efficienza amministrativa.

Il sindaco Giuseppe Dato ha evidenziato come questa scelta amministrativa risponda non solo alla necessità di colmare le carenze di organico, ma anche a quella di semplificare e ottimizzare le procedure: «L'utilizzo di graduatorie concorsuali approvate da altre amministrazioni è una soluzione che permette di accelerare i tempi e di ridurre i costi, garantendo al contempo l'assunzione di personale qualificato. Questa scelta è un esempio di gestione razionale delle risorse, volta a rendere più spedita ed efficace l'azione amministrativa».

Per il reclutamento dell'Istruttore contabile, il Comune ha aderito all'accordo Asmel (Associazione per la Sussidiarietà e la Modernizzazione degli Enti Locali), che consente una gestione associata e centralizzata delle selezioni.

Questa modalità, prevista dall'art. 3 bis del decreto legislativo 80/2021, favorisce la formazione di elenchi di idonei per le assunzioni, assicurando trasparenza ed economicità nel processo.

Progressione e nuovi obiettivi. Il piano di riorganizzazione del personale è parte di una strategia più ampia, delineata dal piano del fabbisogno adottato con delibera di giunta il 10 maggio 2024 e approvato dalla Cosfel il 4 luglio 2024.

Tra gli interventi più significativi figura la selezione interna, conclusa il 30 dicembre 2024, per la progressione di un Funzionario amministrativo nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, prevista dal Ccnl 2019/2021.

Un futuro di crescita e innovazione.



Quotidiano del Sud (ed. Reggio Calabria)

ASMEL dicono di noi

«Dopo anni difficili - ha dichiarato il sindaco Dato - caratterizzati da pensionamenti senza sostituzioni e da una carenza cronica di personale, possiamo finalmente guardare al futuro con ottimismo. La nostra amministrazione si è impegnata per garantire un'adeguata dotazione organica, indispensabile per rispondere tempestivamente alle esigenze della comunità e per garantire servizi pubblici di qualità».

Il primo cittadino ha sottolineato come la stabilizzazione degli uffici Tecnico e Finanziario fosse ormai una priorità imprescindibile: «Negli ultimi anni, la gestione delle opere pubbliche, le concessioni edilizie e il monitoraggio del territorio sono stati resi estremamente complessi dalla mancanza di personale qualificato. Riorganizzare questi settori non era solo una necessità organizzativa, ma un dovere nei confronti dei cittadini».

Con le nuove assunzioni, il Comune punta a colmare i vuoti di organico e a ridare nuova linfa alla macchina amministrativa.

«L'ingresso di nuove risorse umane ha aggiunto il primo cittadino Giuseppe Dato - rappresenta un investimento fondamentale per l'efficienza, la professionalità e l'innovazione nei servizi pubblici. È un passo che ci permette di rafforzare la nostra capacità operativa e di posizionarci come esempio virtuoso nella gestione delle risorse».

Grazie anche ai finanziamenti Pnrr, il Comune di Joppolo guarda con fiducia a una nuova fase di crescita: «Il rinnovamento dell'organico e l'adozione di soluzioni digitali innovative - ha concluso il capo della compagine amministrativa ci consentiranno di affrontare con slancio le sfide future, migliorando la qualità della vita dei nostri cittadini e rendendo il nostro Ente più competitivo e all'avanguardia».

©RIPRODUZIONE RISERVATA.