

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**

NUOVO DECRETO RECLUTAMENTO PER LA PA

3 febbraio 2025, dalle ore 11,30 alle 13,00

- **L'attrattività del pubblico
impiego per i giovani**
- **La mobilità volontaria**
- **La durata delle graduatorie**
- **Lo scorrimento delle
graduatorie**
- **Le altre disposizioni per gli
enti locali**
- **La razionalizzazione delle
inabilità ed inidoneità del
personale delle PA**
- **Le risposte ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI «IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI EE.LL. 2019/2021» (CEL EDITORE 2023), “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2024), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, “CITTÀ MIA”, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE
GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN
PRESIDENTE E COMPONENTE DI NUCLEI DI VALUTAZIONE

- ▶ Decreto legge «Disposizioni urgenti in materia di reclutamento e funzionalità delle Pubbliche Amministrazioni»
- ▶ Adottato dal Consiglio dei Ministri del 19 febbraio: non ancora pubblicato in GU
- ▶ Mobilità volontaria, concorsi unici, allungamento della validità delle graduatorie degli enti locali, stabilizzazione di precari, assunzione giovani informatici: disposizioni per il rafforzamento delle PA, sospensione delle norme cd taglia idonei
- ▶ Molte misure particolari per le assunzioni (il segretario del comune di Lampedusa)
- ▶ Comunicato del Governo: «Il provvedimento si articola in tre parti: reclutamento, organizzazione e funzionalità, per rispondere in modo concreto alle esigenze delle amministrazioni e rafforzare il rapporto con utenti, cittadini e imprese. .. Per rafforzare la capacità amministrativa degli enti locali, si riassegnano le risorse già stanziare e non utilizzate dai comuni che hanno fatto domanda per accedere al contributo relativo alla spesa da sostenere per i Segretari comunali. Inoltre, sono previste misure specifiche in materia di personale nei territori colpiti dal sisma del 2009 e del 2016 e per quelli dell'Emilia Romagna, Marche e Toscana colpiti dagli eventi alluvionali verificatisi da maggio 2023.

IL DECRETO

- ▶ Gli enti locali possono riservare il 10% delle capacità assunzionali a soggetti in possesso del diploma di specializzazione per le tecnologie applicate o del diploma di specializzazione superiore per le tecnologie applicate rilasciato dagli ITS Academy o dei diplomi di cui al DPCM 25 gennaio 2008 se «strettamente conferenti ai profili tecnici banditi»
- ▶ Tali assunzioni sono effettuate a tempo determinato ed al termine si trasformano a tempo indeterminato in presenza di una valutazione positiva
- ▶ Possibilità di stipulare una convenzione con la Funzione Pubblica per la partecipazione al progetto di formazione “PA 110 e lode”: stanziati 3 mln di euro all’anno per il triennio 2025/2027
- ▶ Nel PIAO occorre introdurre una sottosezione dedicata al fabbisogno di personale per la transizione digitale e la sicurezza informatica

L'ATTRATTIVITA' DELLE PA VERSO I GIOVANI

- ▶ Il termine per la maturazione della anzianità triennale richiesta per la stabilizzazione diretta degli assistenti sociali dei comuni di cui all'articolo 20, comma 1, lettera c), è spostato al 31 dicembre 2025
- ▶ La riserva del 40% per gli assunti per l'attuazione dei progetti PNRR è esclusa per l'assunzione di dirigenti
- ▶ La riserva fino al 50% di cui all'articolo 28, comma 1 bis, del dl n. 75/2023 opera solamente per coloro che sono già in servizio nello stesso ente
- ▶ Conclusione delle procedure di stabilizzazione di LSU nelle regioni dell'Italia meridionale entro il 2025
- ▶ Le regioni possono stabilizzare i funzionari che utilizzano e che sono stati assunti dal Ministero dell'ambiente

LE STABILIZZAZIONI

- ▶ Tutte le PA devono riservare almeno il 15% delle facoltà assunzionali alla mobilità volontaria: la norma sostituisce il vincolo della attivazione della mobilità prima delle assunzioni dall'esterno, vincolo sospeso per il 2025
- ▶ Le posizioni non coperte sono destinate a concorsi.
- ▶ Hanno priorità nelle mobilità i dipendenti in comando da almeno 12 mesi e che hanno avuto una valutazione positiva
- ▶ La violazione di questa disposizione è sanzionata con il taglio del 15% delle capacità assunzionali nell'anno successivo, con la cessazione dei comandi decorsi 6 mesi dall'avvio delle procedure concorsuali ed il divieto di riattivarli nei 18 mesi successivi. Non applicazione per gli uffici di staff
- ▶ La mancata presentazione della domanda di trasferimento da parte dei comandati determina la cessazione alla scadenza ed il divieto di comandi in altre PA
- ▶ Inquadramento nell'area funzionale e nella posizione di progressione economica posseduta nell'ente di provenienza

LA MOBILITA' VOLONTARIA/1

- ▶ Nel 2025 le PA assumono i dipendenti di altre PA in comando da almeno 12 mesi e con valutazione positiva
- ▶ La mancata attivazione di tali procedure determina la cessazione dei comandi alla scadenza e comunque non oltre il 30 aprile 2026 ed il divieto di attivazione per 18 mesi anche per personale di profili diversi, salvo che per gli uffici di staff
- ▶ La mancata presentazione della domanda è sanzionata con la cessazione del comando alla scadenza ed il divieto di essere collocati in comando in altra PA
- ▶ Inquadramenti nell'area e nella posizione di progressione economica posseduta nell'ente di provenienza

LA MOBILITA' VOLONTARIA/2

- ▶ Possibilità per le PA non statali di aderire ai concorsi unici RIPAM per le assunzioni di dirigenti e di figure professionali comuni dello Stato
- ▶ La durata delle graduatorie degli enti locali è fissata in 3 anni, per come previsto dal d.lgs. n. 267/2000
- ▶ Non siamo in presenza di una norma di interpretazione autentica
- ▶ Essa si applica alle graduatorie ancora valide alla data di entrata in vigore del decreto legge

CONCORSI UNICI E DURATA GRADUATORIE ENTI LOCALI

- ❑ Possibilità di scorrere le graduatorie valide nel tetto delle assunzioni previste nel programma del fabbisogno
- ❑ Possibilità di assunzioni tramite scorrimento di graduatorie
- ❑ Per attenuare la riduzione del turnover alle graduatorie approvate nel 2024 e nel 2025 non si applica il tetto del 20% degli idonei

GLI IDONEI DEI CONCORSI PUBBLICI

- Le commissioni elaborano la graduatoria di merito sulla base delle prove, applicano i punteggi dei titoli e le precedenza e preferenze. Di seguito applicano il limite del 20% come tetto massimo degli idonei. Tali graduatorie sono pubblicate sul sito e sul portale INPA in una pagina riservata ai partecipanti ai concorsi e con la minimizzazione dei dati personali.
- La graduatoria è utilizzata quando, entro l'arco di validità, sono individuati o ceduti «candidati idonei individuati nominativamente, in ordine di graduatoria, per la successiva convocazione .. a nulla rilevando il momento della stipula del contratto di assunzione»
- All'atto della registrazione al portale INPA si può chiedere la notifica della pubblicazione di bandi o avvisi corrispondenti ai propri requisiti di partecipazione

I CONCORSI

- La riserva del 15% dei posti per coloro che hanno svolto senza demerito attività di servizio civile universale si estende a coloro che hanno svolto senza demerito servizio civile nazionale di cui alla legge n. 64/2001
- Il servizio civile universale può essere utilizzato per il supporto all'inserimento delle persone a rischio di esclusione sociale

IL SERVIZIO CIVILE

- ❑ Gli enti locali terremotati del 2009 e del 2016 possono effettuare assunzioni ex comma 557 legge n. 311/2004 a prescindere dal numero di abitanti
- ❑ I comuni terremotati del 2009 e del 2016 possono assumere il direttore generale
- ❑ La incandidabilità per gli amministratori colpevoli di dissesto non si applica a quelli cui la responsabilità è determinata da colpa grave che hanno adottato un piano di riequilibrio nei primi 2 anni del mandato ed a seguito di segnalazione della Corte dei Conti
- ❑ Le somme non spese dai comuni fino a 5.000 abitanti per le assunzioni PNRR e la nomina dei segretari sono riassegnate nello stesso anno ad altri comuni richiedenti

ALTRE DISPOSIZIONI/1

- Le somme destinate al finanziamento di assunzioni da parte dei comuni alluvionati di Emilia-Romagna, Toscana e Marche possono essere utilizzate anche per il conferimento di incarichi professionali e per il trattenimento in servizio di dipendenti da collocare in quiescenza
- Le assenze per Covid non sono più equiparate a quelle per terapie salvavita e sono incluse nella maturazione del periodo di comparto
- A partire dallo 1.1.2026, applicazione al personale degli enti locali e delle PA della legge n. 222/1984 sulle invalidità pensionabili e impegno alle PA ad utilizzare i dipendenti dichiarati invalidi a mansioni compatibili. Il TFR o TFS viene erogato entro 3 mesi. Non applicazione ai procedimenti in corso alla data del 31.12.2025. Con decreto del Ministro del lavoro da emanare entro 3 mesi, saranno dettate le regole operative

ALTRE DISPOSIZIONI/2

- ❑ Le dichiarazioni di infungibilità devono essere adeguatamente motivate
- ❑ Le norme sul nulla osta alla mobilità volontaria non sono state modificate
- ❑ Coordinamento delle norme sul superamento del vincolo a bandire prima delle assunzioni le procedure di mobilità e sulla riserva almeno il 15% delle facoltà assunzionali
- ❑ Non vi sono novità sulla reggenza di sedi da parte dei segretari
- ❑ Per la maturazione degli anni richiesti per la partecipazione alle progressioni verticali in deroga valgono anche le attività svolte presso altre PA ed a tempo determinato e non solo quelle svolte prima del passaggio in mobilità

LE RISPOSTE AI QUESITI/1

- ▶ Il 15% da riservare alla mobilità volontaria si calcola sulle capacità assunzionali dell'ente e non su quelle effettivamente utilizzate
- ▶ L'applicazione della nuova validità delle graduatorie
- ▶ Le stabilizzazioni del personale assunto ex articolo 110 TUEL
- ▶ Le varie procedure assunzionali

LE RISPOSTE AI QUESITI/2