

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti

Programma

- Le novità nella conversione del DL 18
- Gli incentivi
- Le forme di riduzione delle presenze
- I permessi
- Risposte ai quesiti

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2020), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, “CITTÀ MIA”. GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ Art. 4 ter: Durante la sospensione delle attività scolastiche i comuni possono, anche utilizzando il personale dei concessionari, erogare prestazioni domiciliari agli alunni disabili
- ▶ Artt. 23 e 25: Congedo complessivo per nucleo familiare di 15 giorni legato alla chiusura delle scuole per i figli di età non superiore a 12 anni. Congedo remunerato al 50%. Riconversione delle assenze. Congedo subordinato alla condizione che il coniuge non sia disoccupato o non occupato o che non fruisca di forme di sostegno del reddito. Possibilità di assenza per i figli di età compresa tra 12 e 16 anni (NORME CONFERMATE)

IL D.L. N. 18/2020: LE NOVITA' NELLA LEGGE DI CONVERSIONE (1)

- ▶ Art. 24: previsioni di 12 giorni aggiuntivi di permessi per l'assistenza ai congiunti disabili nei mesi di marzo ed aprile. Per il personale della polizia locale questi permessi sono riconosciuti compatibilmente con le esigenze organizzative e le preminenti di esigenze di interesse pubblico
- ▶ Art. 25: Permessi per i sindaci nel periodo di emergenza portati a 72 ore; per i sindaci dipendenti pubblici tali assenze costituiscono a tutti gli effetti servizio prestato
- ▶ Art. 26: Assenze dei dipendenti disabili gravi, immunodepressi, con terapie oncologiche o terapie salvavita sono equiparate al ricovero ospedaliero: la condizione può essere certificata anche dal medico di famiglia, che non è responsabile della veridicità della documentazione rilasciata dai competenti organi medico legali

IL D.L. N. 18/2020: LE NOVITA' NELLA LEGGE DI CONVERSIONE (2)

- ▶ Art. 39: I dipendenti disabili o che assistono disabili hanno diritto al lavoro agile se tale modalità è compatibile con la prestazione; estensione agli immunodepressi ed ai loro familiari
- ▶ Art. 48: Durante la sospensione delle scuole e delle attività socio sanitarie le PA possono, avvalendosi del personale disponibile, anche se dipendente da privati convenzionati, erogare servizi individuali domiciliari
- ▶ Art. 63: Bonus di 100 euro per i dipendenti con reddito fino a 40.000 euro annui che sono stati presenti nella propria sede di lavoro nel mese di marzo (NORMA CONFERMATA)
- ▶ Art. 73: Possibilità di svolgere riunioni della giunta e dei consigli a distanza sulla base delle regole dettate da Sindaci e Presidenti del consiglio (NORMA CONFERMATA)

IL D.L. N. 18/2020: LE NOVITA' NELLA LEGGE DI CONVERSIONE (3)

- ▶ Art. 74: Con un regolamento governativo da adottare entro luglio su proposta del Ministro per la PA semplificazione e riduzione dei tempi dei concorsi pubblici, anche con l'ausilio di strumentazione informatica e l'accertamento delle competenze trasversali, ivi comprese quelle manageriali
- ▶ Art. 87: Lavoro agile modalità ordinaria; quarantena e permanenza domiciliare fiduciaria equiparate a ricovero in ospedale; strumenti per la riduzione delle presenze. I dipendenti pubblici possono cedere a titolo gratuito e per iscritto a colleghi i riposi e le ferie maturati fino al 31.12.2019. Sospensione fino al 16 maggio delle procedure concorsuali
- ▶ Art. 87 bis: Possibilità per le PA di acquisire apparecchiature informatiche tramite le convenzioni Consip attive e altre forme semplificate

IL D.L. N. 18/2020: LE NOVITA' NELLA LEGGE DI CONVERSIONE (4)

- ▶ Art. 103: Sospensione dei termini dei procedimenti amministrativi e di quelli per la maturazione del silenzio assenso dal 23 febbraio al 15 maggio (termine spostato dal dl 23/2020). I certificati in scadenza tra il 31.1 ed il 31.7 e le SCIA e le autorizzazioni, nonché i termini dei piani di lottizzazione, conservano validità per 90 giorni dopo la cessazione dello stato di emergenza. Permessi di soggiorno prorogati fino al 31.8. Non applicazione a procedimenti per il contrasto a COVID.19, pagamenti, contributi ed a quelli dichiarati urgenti, anche su richiesta dei privati. Sospensione dei termini dei procedimenti disciplinari
- ▶ Art. 107: Spostamento al 30.6 del termine per l'approvazione dei conti consuntivi, al 31.7 di quello per l'approvazione del bilancio preventivo, al 30.6 per la Tari e la tariffa; al 30.9. per l'adozione del DUP
- ▶ Art. 115: Straordinario della polizia locale per COVID-19 in deroga al tetto del salario accessorio; fondo di 10 mln per tale straordinario e per l'acquisto di dispositivi di protezione per la polizia locale (NORMA CONFERMATA)

IL D.L. N. 18/2020: LE NOVITA' NELLA LEGGE DI CONVERSIONE (5)

- ▶ Il bonus matura nella stessa misura anche per i part time
- ▶ Per l'INPS anche le ferie godute nel periodo di chiusura delle scuole possono essere trasformate nel congedo di cui al d.l.
- ▶ Le festività soppresse vanno utilizzate nell'anno
- ▶ Il bonus matura per la presenza nella sede per tutte le giornate di lavoro programmate nel mese di marzo
- ▶ Dubbi sulla assegnazione d'ufficio delle ferie 2020
- ▶ Per i disabili finora per maggio non previsti permessi aggiuntivi
- ▶ Utilizzo di graduatorie concorsuali di altri enti: non vi sono novità

RISPOSTE 1/6

- ▶ Le risorse per lo straordinario della polizia locale vanno nel fondo ed in deroga al suo tetto, come straordinario elezioni
- ▶ Nei giorni ferie e lavoro agile non matura il bonus di 100 euro
- ▶ In assenza di altre disposizioni, applicazione del collocamento in esenzione al termine del percorso di cui all'articolo 87
- ▶ Durante il lavoro agile maturano le indennità connesse alla performance e quella di responsabilità e tutte le altre indennità tranne lo straordinario, la turnazione e forse la reperibilità
- ▶ L'ente decide le modalità per il collocamento in esenzione
- ▶ Congedo per la chiusura delle scuole 15 giorni e per la legge 104 12 giorni, finora non ampliati
- ▶ Termine per l'assunzione 110 almeno 3 anni per i dirigenti e non oltre la scadenza del mandato amministrativo

RISPOSTE 2/6

- ▶ Cessione delle ferie possibile, non richiesto accordo sindacale
- ▶ Gestione delle ferie 2020 con le regole ordinarie
- ▶ Buono pasto per lavoro agile rimesso alla autonomia degli enti
- ▶ Personale asili nido, scuole materne biblioteche: assegnazione altre attività, altrimenti ferie e poi collocamento in esenzione
- ▶ I dipendenti addetti a servizi essenziali non possono essere collocati in esenzione
- ▶ Riconversione dei congedi parentali con riduzione del trattamento economico nei nuovi previsti dal d.l. 18/2019
- ▶ Indicazione FFPP non compatibilità permessi che riducono l'orario giornaliero con il lavoro agile

RISPOSTE 3/6

- ▶ Niente straordinario in caso di lavoro agile, anche se eterofinanziato
- ▶ Bonus compatibile con congedi straordinari fruiti dal coniuge in altro mese
- ▶ Certificazione delle condizioni di immunodepressione etc
- ▶ Bonus richiede presenza presso la sede
- ▶ Indennità di tempo potenziato ad avviso personale non erogabile durante la chiusura delle scuole, asili nido
- ▶ Istituto esenzione a giornate

RISPOSTE: 4/6

- ▶ Assenze per malattia COVID-19 non soggette al taglio dei primi 10 giorni di assenza
- ▶ Collocamento in esenzione non possibile per la polizia locale impegnato in attività indifferibili
- ▶ Durante l'esenzione sembrano non spettare gli incentivi legati alla presenza
- ▶ Il 50% nel caso di congedi per la chiusura delle scuole va calcolato sul trattamento economico in godimento, quindi anche sulla indennità di posizione
- ▶ Le assunzioni vanno previste nella programmazione 2020/2022

RISPOSTE 5/6

- ▶ Non prevista per ora la riapertura degli uffici pubblici, applicazione protocollo
- ▶ Per il lavoro agile in emergenza non necessaria la comunicazione all'INAIL
- ▶ Il congedo per la chiusura delle scuole utile per ferie e 13°
- ▶ Dubbi sulla compatibilità tra indennità di ordine pubblico e di servizio esterno, non compatibile per la PS
- ▶ L'orario e le modalità di controllo del lavoro agile decise dai singoli enti
- ▶ Chiusura dell'ente in via ordinaria riduce le ferie
- ▶ I periodi di assenza per malattia COVID-19 entrano nel periodo di comporta, tranne che per gli eventuali giorni di terapie salvavita

RISPOSTE 6/6