

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**



CCNL 16.11.2022: Aumenti personale P.A.: CCNL, indennità vacanza contrattuale e compenso una tantum

27 febbraio, dalle ore 11,30 alle 13,00

- **Gli aumenti del trattamento
fondamentale**
- **Gli aumenti del trattamento
accessorio**
- **La indennità di vacanza
contrattuale**
- **Il compenso una tantum**
- **La risposta ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009) DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN PRESIDENTE E COMPONENTE DI NUCLEI DI VALUTAZIONE

- ▶ Compensi per 12 mensilità con il conglobamento dell'elemento perequativo dallo 1 gennaio 2023
- ▶ Area funzionari ed elevata qualificazione 23.212,35
- ▶ Area istruttori 21.392,87
- ▶ Area operatori esperti 19.034,51
- ▶ Area operatori 18.044,37

I TABELLARI DOPO GLI AUMENTI CONTRATTUALI

- ▶ Entro i 30 giorni successivi applicazione nuovo tabellare ed erogazione arretrati
- ▶ Necessaria la capienza in bilancio
- ▶ Arretrati fino al 2021 fuori dalla spesa del personale
- ▶ Tassazione separata degli aumenti
- ▶ Erogazione dei compensi ai dipendenti cessati
- ▶ Le disposizioni per i pensionati
- ▶ La rivalutazione dello straordinario, della turnazione e dei compensi per le attività aggiuntive in giornate festive
- ▶ La rivalutazione della IVC
- ▶ La erogazione dei compensi una tantum

L'APPLICAZIONE DEGLI AUMENTI

- ▶ Conferma della destinazione di una quota maggioritaria delle risorse di parte variabile alle indennità (performance individuale ed organizzativa, condizioni di lavoro, turno, reperibilità, attività aggiuntive nelle giornate festive, specifiche responsabilità, funzione e servizio esterno)
- ▶ Almeno il 30% alla performance individuale
- ▶ Regole in vigore dallo 1 gennaio 2023
- ▶ Conferma del differenziale del premio alla performance individuale nella misura minima del 30%, con possibile riduzione al 20% se la contrattazione decentrata abbia correlato una parte degli incrementi della quota variabile connessa alle scelte dell'ente al raggiungimento di obiettivi riferiti all'intero ente che siano oggettivamente misurabili

LA INCENTIVAZIONE DELLA PERFORMANCE

- ▶ Previsione della possibilità di sua erogazione per «compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione degli enti, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale»
- ▶ La sua misura massima è di 3.000 euro e può essere aumentata fino a 4.000 per il personale dell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni
- ▶ A titolo esemplificativo può essere prevista per le specifiche responsabilità: derivanti dall'esercizio di compiti legati ai processi digitalizzazione ed innovazione tecnologica; attuazione norme sulla privacy; Ufficiale di stato civile ed anagrafe ed Ufficiale elettorale; responsabile dei Tributi; compiti di tutoraggio o coordinamento di altro personale; essere punto di riferimento, tecnico, amministrativo e/o contabile in procedimenti complessi; svolgimento di attività di comunicazione e informazione; incarichi che possono essere assegnati anche temporaneamente a dipendenti direttamente coinvolti in programmi o progetti finanziati; uffici per le relazioni con il pubblico e formatori professionali; personale addetto ai servizi di protezione civile; funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; funzioni di cancelliere presso gli uffici del Giudice di Pace; RUP sulla base del codice dei contratti; vice segretario
- ▶ Esclusione del personale educativo e docente
- ▶ Abrogazione della indennità fino a 350 euro

LA INDENNITA' PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- ▶ Turno come effettiva rotazione in prestabilite articolazioni orarie giornaliere
- ▶ Distribuzione nell'arco del mese (senza possibilità di aumentare tale periodo) in modo da attuare una distribuzione equilibrata ed avvicinata
- ▶ Ripartizione del personale sulla base delle professionalità necessarie; parziale e limitata sovrapposizione tranne che per la compresenza nella scuole; riposo di almeno 11 ore consecutive; orario di servizio giornaliero di almeno 10 ore
- ▶ Indennità: maggiorazione della retribuzione individuale mensile nel diurno del 10%, nel notturno o festivo del 30%, nel notturno e festivo del 50% e nel festivo infrasettimanale del 100%

LA INDENNITA' DI TURNAZIONE

- ▶ Compensa «l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito»
- ▶ Suo ammontare determinato, «tenendo conto del grado rivestito secondo i rispettivi ordinamenti o quelli definiti dalla normativa regionale prevista in materia e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali ed ambientali» fino a 3.000 euro annui lordi per 12 mensilità elevabili a 4.000 per il personale inquadrato nell'area dei funzionari/elevate qualificazioni
- ▶ Graduazione e criteri di erogazione in contrattazione decentrata
- ▶ Cumulabile con turno, indennità di vigilanza, di servizio esterno, performance e compensi derivanti da attività svolte per conto di terzi con oneri a carico di questi ultimi
- ▶ Non cumulabile con la indennità di specifiche responsabilità

LA INDENNITA' DI FUNZIONE DEI VIGILI

- ▶ Il tetto massimo è stato portato per ambedue a 15 euro al giorno
- ▶ Quella per le condizioni di lavoro remunera attività disagiate, esposte a rischi, implicanti il maneggio valori
- ▶ Quella per il servizio esterno dei vigili può essere corrisposta a coloro «che in via continuativa rendono la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza»
- ▶ Cumulabile con turnazione, vigilanza, performance e compensi per attività svolte per conto di terzi e con oneri a carico di questi ultimi
- ▶ Abrogato il divieto di cumulo con la indennità per le condizioni di lavoro: le indicazioni Aran

LE INDENNITA' PER LE CONDIZIONI DI LAVORO E DI SERVIZIO ESTERNO DEI VIGILI

- ▶ Aumento di 200 euro annui lordi della indennità di vigilanza
- ▶ Conferma delle disposizioni che consentono la remunerazione per lo svolgimento di attività per conto di terzi con oneri a carico degli stessi: compenso pari a quello per il lavoro straordinario, con diritto al riposo compensativo per quelle svolte la domenica o nel giorno di riposo settimanale
- ▶ Utilizzo di una quota di proventi derivanti dalle sanzioni per le violazioni del Codice della Strada anche per la «erogazione di incentivi monetari collegati a obiettivi di potenziamento dei servizi di controllo finalizzati alla sicurezza urbana e stradale» (per l'Aran anche la indennità per il servizio esterno)
- ▶ La misura più elevata dei differenziali stipendiali per gli istruttori (350 euro)

LE ALTRE INDENNITA' DEI VIGILI

- ▶ Incentivazione per le attività ulteriori rispetto a quelle del calendario scolastico
- ▶ Aumento delle indennità per il personale educativo degli asili nido e docente delle scuole materne ed elementari e dell'altro personale docente di euro 200 annui lordi dallo 1 aprile 2023
- ▶ Conferma della indennità di tempo potenziato
- ▶ La misura più elevata dei differenziali stipendiali per gli istruttori (350 euro)

I COMPENSI PER IL PERSONALE EDUCATIVO E DOCENTE

- ▶ Ambito di applicazione: personale iscritto necessariamente ad albi o ordini professionali e personale che deve essere abilitato professionalmente
- ▶ Area istruttori: i differenziali stipendiali sono accresciuti di 150 euro
- ▶ Area funzionari ed elevate qualificazioni: i differenziali stipendiali sono accresciuti di 200 euro

IL PERSONALE ISCRITTO AD ALBI O ORDINI PROFESSIONALI

- ▶ Quella prevista dalla legge di bilancio 2019 è stata assorbita negli aumenti (salvo che per dirigenti e segretari)
- ▶ Revisione della indennità di vacanza contrattuale erogata dall'anno 2022
- ▶ I nuovi importi per la RGS:
 - ▶ D7 13,50, D6 12,85, D5 12,02, D 4 11,52, D3 11,06, D2 10,13, D1 9,67
 - ▶ C6 10,27, C5 10,00, C4 9,65, C3 9,36, C2 9,12, C 1 8,91
 - ▶ B 89,30, B7 9,10, B6 8,77, B5 8,62, B 4 8,49, B3 8,36, B2 8,06, B1 7,93
 - ▶ A 6 8,20, A 5 8,06, A 4 7,90, A 3 7,77, A 2 7,62, A 1 7,52

LA REVISIONE DELLA INDENNITA' DI VACANZA CONTRATTUALE

- ▶ Necessaria la modifica del bilancio (nelle previsioni per il 2022 aggiungere gli aumenti contrattuali nella misura dello 0,5% del monte salari 2018)
- ▶ Segretari fascia A e B e dirigenti (52,22)
- ▶ Segretari fascia C (41,78)
- ▶ Area funzionari ed elevate qualificazioni (da 29,02 a 40,49)
- ▶ Area istruttori (da 26,74 a 30,82)
- ▶ Area operatori esperti (da 23,79 a 27,90)
- ▶ Area operatori (da 22,56 a 24,60)

IL COMPENSO UNA TANTUM MENSILE

- ▶ Espressa previsione legislativa per cui gli aumenti una tantum vanno considerati ai fini del calcolo del trattamento di quiescenza
- ▶ Gli arretrati della turnazione e dello straordinario, come la misura di questi compensi vanno calcolati come questi compensi
- ▶ Dipendente in congedo ex articolo 42 comma 5 d.lgs. n. 151/2001 ha diritto all'adeguamento della indennità sulla base degli aumenti contrattuali al momento iniziale del congedo
- ▶ Gli aumenti contrattuali e la una tantum vanno al di fuori della spesa del personale di cui ai commi da 557 a 562 della legge n. 296/2006 e, salvo quelli maturati fino al 2021, vanno nella spesa del personale di cui all'articolo 33 del d.l. n. 34/2019
- ▶ L'una tantum in quanto non è salario accessorio non va a mio avviso nelle ritenute per i primi 10 giorni di ogni assenza per malattia

QUESITI/1

- ▶ Aumenti al fondo per il lavoro straordinario solo in via eccezionale
- ▶ Aumento del fondo per le posizioni organizzative negli ambiti previsti dal CCNL, dall'articolo 33 del d.l. n. 34/2019 e del d.l. 13/2023 (da capire se solo per aumento della indennità di risultato)
- ▶ Aumento di 200 euro mensili dallo 1.4.2023 di tutte le indennità di cui all'articolo 94, comma 1, per il personale educativo e docente: gli oneri per le indennità professionali sono al di fuori del fondo
- ▶ Il calcolo dei compensi orari sulla base dell'importo mensile suddiviso per 156
- ▶ Le maggiorazioni per lo straordinario elettorale vanno a carico del fondo per il lavoro straordinario

QUESITI /2

- ▶ Il bilanciamento delle progressioni verticali e delle progressioni verticali speciali
- ▶ Le graduatorie per le PEO possono essere utilizzate per scorrimento solo nello stesso anno
- ▶ Per l'Aran non sembra essere necessaria la riscrittura dei contratti individuali
- ▶ Le risorse etero finanziate vanno al di fuori del tetto del fondo ove indicato dalla RGS e/o dalle Corti dei Conti

QUESITI/3

- ▶ L'aumento una tantum sembra un incremento del trattamento economico fondamentale ai fini fiscali
- ▶ Gli incarichi di collaborazione a non laureati solo nei casi indicati dal d.lgs. n. 165/2001
- ▶ Le progressioni economiche avviate prima dello 1.4.2023 possono essere concluse anche dopo tale data
- ▶ Le deroghe alla pausa dei 10 minuti in presenza di attività in cui deve obbligatoriamente essere assicurata la continuità dei servizi

QUESITI/4

- ▶ Nel 2023 aumenti per i rinnovi contrattuali: 0,5% monte salari 2018
- ▶ Detrazione complessiva degli arretrati fino al 2021 dal tetto di spesa del personale, compresi Irap ed oneri riflessi
- ▶ Non ci sono arretrati sul trattamento economico delle posizioni organizzative/elevate qualificazioni
- ▶ Le indennità di vacanza contrattuale sono riassorbite da sempre con gli aumenti contrattuali

QUESITI/5