

La Formazione Asmel direttamente nel  
tuo Ufficio!

Ciclo di seminari online  
(webinar) gratuiti



## ASSUNZIONI VELOCI NEI COMUNI- P

8 novembre, dalle ore 11,30 alle 13,00

### Programma

- Le regole del d.l. 80
- Il percorso procedurale
- La differenza con lo scorrimento delle graduatorie
- Le indicazioni operative
- Le selezioni

ASMEL Associazione per la  
Sussidiarietà e la Modernizzazione  
degli Enti Locali

[www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)

800165654

[webinar@asmel.eu](mailto:webinar@asmel.eu)

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI «IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI» (MAGGIOLI EDITORE 2021) “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2021), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012),

“L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL, ESPERTO ASMEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ **1. «Gli enti locali possono organizzare e gestire in forma aggregata, anche in assenza di un fabbisogno di personale, selezioni uniche per la formazione di elenchi di idonei all'assunzione nei ruoli dell'amministrazione, sia a tempo indeterminato sia a tempo determinato, per vari profili professionali e categorie, compresa la dirigenza».**
- ▶ Prima semplificazione: l'adesione alla intesa è possibile anche in assenza di programmazione del fabbisogno; di conseguenza non necessita di autorizzazioni da parte della COSFEL
- ▶ **2. I rapporti tra gli enti locali e le modalità gestione delle selezioni sono disciplinati in appositi accordi**
- ▶ Accordi tramite: convenzione ex articolo 30 d.lgs n. 267/2000, ex articolo 15 legge n. 241/1990, ex articolo 3 bis d.l. n. 80/2021

## IL DETTATO LEGISLATIVO (ARTICOLO 3 BIS D.L. 80/2021)/1

- ▶ **3. Gli enti locali aderenti attingono agli elenchi di idonei di cui al comma 1 per la copertura delle posizioni programmate nei rispettivi piani dei fabbisogni di personale, in assenza di proprie graduatorie in corso di validità. Gli enti locali interessati procedono alle assunzioni, previo interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi, ogniqualvolta si verifichi la necessità di procedere all'assunzione di personale in base ai documenti programmatici definiti dal singolo ente.**
- ▶ Formazione di elenchi di idonei cui le amministrazioni possono attingere se non hanno graduatorie valide per la stessa categoria e profilo

**IL DETTATO LEGISLATIVO (ARTICOLO 3  
BIS D.L. 80/2021)/2**

- ▶ **4. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione, l'ente locale procede a valutarne le candidature con le modalità semplificate di cui all'articolo 10 del dl n. 44/2021 per la formazione di una graduatoria di merito dalla quale attingere per la copertura dei posti disponibili. Il singolo ente interessato all'assunzione, prima di procedere, deve avviare un interpello tra i soggetti inseriti negli elenchi per verificarne la disponibilità all'assunzione. In presenza di più soggetti interessati all'assunzione l'ente procede ad effettuare una prova selettiva scritta o orale diretta a formulare una graduatoria di merito da cui attingere per la copertura del posto disponibile.**
- ▶ Conseguenza la necessità del ricorso a procedure selettive per la inclusione nell'elenco, che non costituisce una graduatoria

## IL DETTATO LEGISLATIVO (ARTICOLO 3 BIS D.L. 80/2021)/3

- ▶ **5. Gli elenchi di idonei, una volta costituiti, sono soggetti ad aggiornamento continuo, almeno una volta all'anno, al fine di mettere a disposizione degli enti locali aderenti un numero adeguato di candidati per l'assunzione in servizio. I soggetti selezionati restano iscritti negli elenchi degli idonei sino alla data della loro assunzione a tempo indeterminato, e comunque per un massimo di tre anni.**
- ▶ **6. Gli adempimenti relativi alle selezioni uniche per la formazione degli elenchi di idonei possono essere gestiti congiuntamente dagli enti attraverso il coordinamento dei rispettivi uffici, o avvalendosi di società esterne specializzate nel reclutamento e nella selezione del personale, costituendo a tal fine uffici dedicati alla gestione delle procedure, o possono essere esternalizzati.**
- ▶ Semplificazione data dalla ampia autonomia che è prevista per la gestione delle procedure e dell'elenco

## IL DETTATO LEGISLATIVO (ARTICOLO 3 BIS D.L. 80/2021)/4

- ▶ *7. Gli elenchi possono essere utilizzati per la copertura, con assunzioni a tempo indeterminato o a tempo determinato, dei posti che si rendono vacanti in organico a causa del passaggio diretto di propri dipendenti presso altre amministrazioni.*
- ▶ *8. Ferma restando la priorità nell'utilizzo delle proprie graduatorie, per le finalità di cui al comma 7, gli enti locali possono procedere anche in deroga alla previsione di cui al comma 3 (nda inclusione nel programma del fabbisogno) e, in caso di contratti a tempo determinato, ai limiti finanziari di cui all'articolo 9, comma 28, del dl n. 78/2010 (tetto di spesa per le assunzioni flessibili)*
- ▶ *9. Le procedure selettive bandite ai sensi del presente articolo sono soggette alle forme di pubblicità previste a legislazione vigente*

## IL DETTATO LEGISLATIVO (ARTICOLO 3 BIS D.L. 80/2021)/5

- ▶ Deliberazione da parte delle amministrazioni della intesa
- ▶ Competenza da ritenere assegnata alla giunta in quanto non trattasi di gestione associata di una funzione
- ▶ Estensione dei principi dettati per le intese per lo scorrimento delle graduatorie dalla sentenza del Tar Salerno 680/2021
- ▶ Individuazione degli elenchi di idonei da formare
- ▶ Effettuazione delle procedure selettive: la pubblicità
- ▶ Definizione del contenuto delle procedure selettive

## LE PROCEDURE/1

- ▶ Formazione di un elenco
- ▶ Programma del fabbisogno del personale per la decisione di effettuare assunzioni (a parere personale anche per il tempo determinato)
- ▶ Da questo momento anche la necessità del rispetto dei vincoli alle assunzioni
- ▶ Vincolo della comunicazione ex articolo 34 bis d.lgs. n. 165/2001
- ▶ Per le assunzioni a tempo indeterminato facoltativa fino al 2024 la mobilità volontaria
- ▶ Interpello degli idonei: la definizione delle regole
- ▶ Eventuale effettuazione di una selezione riservata
- ▶ Le procedure di selezione

## LE PROCEDURE/2

- ▶ Individuazione dei profili e delle categorie
- ▶ Individuazione delle procedure
- ▶ Individuazione del soggetto capofila
- ▶ Ripartizione degli oneri
- ▶ Definizione delle modalità di aggiornamento annuale dell'elenco

## IL CONTENUTO DEGLI ACCORDI

- ▶ Intesa non per la utilizzazione di una graduatoria, ma per la formazione di un elenco da cui attingere a fronte delle proprie necessità, che possono nascere anche successivamente
- ▶ La possibilità di scorrimento delle graduatorie rimane inalterata
- ▶ Rimane inalterata la possibilità di dare corso ad intese per la indizione e lo svolgimento di un concorso
- ▶ Non vi sono priorità e/o ordini di graduatoria da rispettare
- ▶ Strumento ulteriore e flessibile
- ▶ Ambedue gli istituti utili ai fini della determinazione del tetto delle progressioni verticali

## LE DIFFERENZE CON LO SCORRIMENTO DELLE GRADUATORIE

- ▶ Occorre rispettare la quota per le assunzioni dei militari
- ▶ Occorre rispettare la quota delle assunzioni cd obbligatorie
- ▶ Il termine per l'approvazione del bilancio è attualmente fissato al 31.12.2021: da quella data inibite le assunzioni a chi non ha rispettato il vincolo, tranne le deroghe di cui al d.l. n. 80/2021
- ▶ La possibilità si applica anche nelle regioni a statuto speciale
- ▶ Le capacità assunzionali sono determinate dal rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti al netto del FCDE

QUESITI/1

- ▶ Le progressioni verticali sono assoggettate ai vincoli dettati per l'approvazione dei documenti contabili
- ▶ Nel caso di scorrimento di graduatorie occorre rispettare l'ordine della stessa
- ▶ Non assunzioni dirette del personale dipendente dalle società
- ▶ Le nuove regole sulle assunzioni veloci non modificano né i vincoli né le capacità assunzionali
- ▶ Se le prove concorsuali non erano state avviate alla data di entrata in vigore del d.l. 44/2021 scatta il vincolo del ricorso agli strumenti informatici, anche per i dirigenti

QUESITI/2

- ▶ Non vi sono vincoli di profili per le cd assunzioni veloci
- ▶ Le nuove regole per le progressioni verticali del d.l. 80/2021
- ▶ Le risorse per le assunzioni di assistenti sociali entro i vincoli di rapporto con gli abitanti. Dubbi sulla utilizzabilità del fondo per le politiche sociali per queste assunzioni
- ▶ Assunzione categoria B3: scuola obbligo ed attestato profess.le
- ▶ Le procedure per le assunzioni veloci: stipula accordo
- ▶ Per le PEO occorre la valutazione del triennio precedente

QUESITI/3

- ▶ Graduatorie a tempo determinato non utilizzabili per scorrimento, salvo che per le assunzioni di personale per l'attuazione del PNRR
- ▶ L'aumento del fondo per le stabilizzazioni: il no della RGS
- ▶ Attendiamo indicazioni sul piano del fabbisogno nel PIAO
- ▶ Si alle prove scritte a quiz
- ▶ Nel caso di raggiungimento del resto, occorre dare corso alla riserva per gli ex militari
- ▶ Non vi sono limiti minimi di popolazione per la istituzione della dirigenza

QUESITI/4

- ▶ Comuni in dissesto: stesse regole per gli altri enti, salvo il rapporto tra dipendenti e popolazione e l'autorizzazione della Cosfel
- ▶ Le nuove regole per la mobilità volontaria del d.l. n. 80/2021
- ▶ Assunzioni a tempo determinato di operai: a secondo della categoria concorso o avviamento dai centri per l'impiego
- ▶ Assunzioni vigili ed ausiliari del traffico nel tetto della spesa per le assunzioni flessibili
- ▶ Trasformazione del profilo: necessaria la modifica del contratto individuale
- ▶ Attualmente per tutte le prove concorsuali durata massima 1 ora

QUESITI/5