

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti**



L'INTESA PER IL CCNL ENTI LOCALI DEL TRIENNIO 2019/2021

3 ottobre, dalle ore 11,30 alle 13,00

- **L'intesa**
- **L'ordinamento professionale**
- **Le progressioni**
- **Le elevate qualificazioni**
- **Il fondo**
- **I miglioramenti economici**
- **Le indennità**
- **Le sezioni speciali**
- **Risposte ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali**

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)
DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN PRESIDENTE E COMPONENTE DI NUCLEI DI VALUTAZIONE

- ▶ Prevista l'entrata in vigore tra novembre e dicembre
- ▶ L'incremento del fondo e la revisione delle indennità rinviate di norma al 2023; la revisione dell'ordinamento professionale entra in vigore 5 mesi dopo la sottoscrizione definitiva
- ▶ Aumenti medi mensili: 100,27 trattamento fondamentale e 117,53 complessivi; Arretrati medi: euro 1.727,63
- ▶ Verifica del finanziamento nel fondo degli aumenti contrattuali e degli arretrati maturati (le leggi di bilancio del 2019, 2020 e 2021 hanno previsto aumenti del monte salari del 2018 dello 1,3% nel 2019; 1,9% nel 2020 e 3,9% nel 2021. Tali incrementi dovevano scendere mediamente dello 0,7%). In caso negativo variazione di bilancio
- ▶ Verifica che nei fondi della contrattazione e dello straordinario 2019/2020/2021 vi sono le risorse per pagare gli aumenti della turnazione e del compenso per lo straordinario
- ▶ Costituzione fondo 2022 e contrattazione decentrata per il 2022

L'INTESA E L'APPLICAZIONE

- ▶ Soggetti sindacali con diritto di accesso
- ▶ Informazione: solo preventiva ed estesa al piano del fabbisogno
- ▶ Confronto: richiesta entro 5 giorni lavorativi, incontro entro 10 giorni, estensione materie (mensa, ordinamento professionale)
- ▶ Organo paritetico per l'innovazione: sua istituzione enti con più di 70 dipendenti (e non 300 come nel CCNL 21.5.2018)
- ▶ Contrattazione: estensione delle materie (criteri ripartizione fondo anche in valore percentuale, buono pasto senza pausa, spostamento risorse dal fondo al welfare integrativo, incentivo per i docenti interni nella formazione etc)

LE RELAZIONI SINDACALI

- ▶ Da 4 categorie a 4 aree: operatori, operatori esperti, istruttori, funzionali/elevata qualificazione
- ▶ Superamento della distinzione tra B1 e B3 giuridici
- ▶ Necessità della revisione dei profili professionali, anche tenendo conto delle indicazioni delle Linee Guida della Funzione Pubblica
- ▶ Nuove declaratorie per le aree
- ▶ Entrata in vigore dal primo giorno del quinto mese successivo alla stipula del CCNL

L'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

- ▶ Progressioni verticali speciali entro la fine del 2025, anche senza il possesso del titolo di studio richiesto per l'accesso dall'esterno e con l'anzianità prevista: finanziate entro il tetto dello 0,55% del monte salari 2018; criteri: a) esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato; b) titolo di studio; c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali. Ognuno di essi peso minimo 20%
- ▶ Conferma delle progressioni di cui al d.l. n. 80/2021
- ▶ Conservazione delle ferie non godute e salvaguardia del trattamento economico in godimento

LE PROGRESSIONI VERTICALI

- ▶ Attribuzione di uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo «incrementi stabili dello stipendio»
- ▶ Misura annua lorda e numero massimo dei “differenziali stipendiali”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità:
 - 1) Funzionari ed elevata qualificazione: euro 1 600, numero massimo 6;
 - 2) Istruttori: euro 750, numero massimo 5;
 - 3) Operatori esperti: euro 650, numero massimo 5;
 - 4) Operatori: euro 550, numero massimo 5.
- ▶ «Si considerano i differenziali stipendiali conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità». Regole specifiche per le Sezioni speciali
- ▶ Procedura selettiva: anzianità minima di 3 anni (in contrattazione decentrata da 2 a 4); assenza nei 2 anni precedenti di sanzioni disciplinari superiori alla multa; definizione del numero; media delle valutazioni degli ultimi 3 anni e esperienza (fattori con almeno il 40%; eventuali criteri connessi alla preparazione culturale; fino al 3% per coloro che non hanno avuto progressioni negli ultimi 6 anni

LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI O DIFFERENZIALE STIPENDIALE

- ▶ Incarichi di norma conferiti al personale inquadrato nell'area dei funzionari/elevata qualificazione
- ▶ Retribuzione di posizione tra € 5.000 e € 18.000 (non più 16.000) lordi per tredici mensilità, sulla base della graduazione
- ▶ Conferma delle regole sulla remunerazione degli interim
- ▶ Negli enti privi di dirigenti, le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente (novità) individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ
- ▶ In via eccezionale a personale dell'area degli istruttori
- ▶ Remunerazione maggiorata fino al 30% in caso di gestioni associate
- ▶ Incarichi conferibili anche al personale di cui al comma 557 legge 311/2004

LE ELEVATE QUALIFICAZIONI

- ▶ In caso di orario di lavoro superiore a 6 ore consecutive pausa di almeno 10 minuti
- ▶ Per il turno festivo infrasettimanale è prevista la maggiorazione oraria del 100%
- ▶ Superamento in CCDI del tetto allo straordinario individuale del 2% dei dipendenti, anche se non addetti agli organi istituzionali
- ▶ Pausa per il pasto almeno 30 minuti
- ▶ Recupero dei debiti orari a seguito di lavoro flessibile nei 2 mesi successivi
- ▶ Le ferie residue dell'anno andranno godute entro il primo semestre successivo
- ▶ Permessi per il diritto allo studio anche per corsi telematici
- ▶ Nelle terapie salvavita le assenze dovute agli effetti delle stesse vanno interamente al di fuori del periodo di comporta (e non più solo per 4 mesi)
- ▶ Nuova disciplina per il rimborso delle spese legali
- ▶ Disciplina del lavoro a distanza

LE SCELTE NORMATIVE

- ▶ **Parte stabile:** aumento di 84,50 euro annui per ogni dipendente in servizio al 31.12.2018 (con computo degli arretrati come una tantum nella parte variabile del fondo 2023 ovvero nel 2022 se la contrattazione non è ancora stata conclusa)
- ▶ Aumenti pari agli incrementi degli stipendi tabellari, con le stesse decorrenze e per il personale in servizio
- ▶ Inoltre dal primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione confluisce, senza maggiori oneri per l'ente, il differenziale del trattamento economico tra B1 e B3
- ▶ **Parte variabile:** Possibilità di incremento, comprese le somme per le posizioni organizzative, in modo proporzionale rispetto ai fondi 2021, fino allo 0,22% del monte salari 2018 in deroga al tetto del salario accessorio. Finalizzazione in primo luogo al salario accessorio del personale della protezione civile

IL FONDO

- ▶ Aumenti del trattamento economico dallo 1.1.2019, dallo 1.1.2020 e dallo 1.1.2021
- ▶ Assorbimento della indennità di vacanza contrattuale erogata dal 2019
- ▶ Indennità per specifiche responsabilità fino a 4.000 per il personale dell'area dei funzionari ed elevate qualificazioni; superamento della indennità fino a 350 euro per le altre responsabilità
- ▶ Aumento del tetto massimo della indennità per le condizioni di lavoro a 15 euro al giorno

IL TRATTAMENTO ECONOMICO E LE INDENNITA'

- ▶ Personale educativo e docente: aumento dei differenziali stipendiali, progressioni verticali anche oltre il tetto dello 0,55% del monte salari 2018; nuove assunzioni nella categoria D; aumento di 200 euro delle indennità professionali;
- ▶ Personale polizia locale: aumento dei differenziali in caso di incarichi di coordinamento; aumento della indennità di vigilanza
- ▶ Personale iscritto ad albi: aumento del differenziale stipendiale
- ▶ Personale delle professioni sanitarie e socio sanitarie: aumento del differenziale e tempi di vestizione e svestizione nell'orario di lavoro

LE SEZIONI SPECIALI

- ▶ Distinzione nelle progressioni verticali tra speciali ed ordinarie
- ▶ Revisione per dare risposta migliore alle esigenze degli enti
- ▶ Aumento dello 0,22% del monte salari 2018 dal 2022
- ▶ Per le progressioni verticali speciali non sembra applicabile il tetto del 50% delle assunzioni e non incidono sulle capacità assunzionali; per queste progressioni prevista una anzianità minima
- ▶ Tetto massimo per le EQ la retribuzione di posizione di 18.000 euro
- ▶ Istituto delle ferie solidali continua ad essere applicabile in quanto non modificato e non disapplicato

QUESITI/1

- ▶ La pausa di 10 minuti deve essere timbrata
- ▶ Differenziale delle progressioni economiche da inserire nel fondo
- ▶ Non vi sono novità per le trasformazioni a tempo pieno dei part time per le capacità assunzionali
- ▶ Finanziamento del welfare integrativo anche dal fondo
- ▶ Fondo per le posizioni organizzative autonomo e compreso nel tetto del salario accessorio
- ▶ Regole per le progressioni economiche in vigore fino al primo giorno del quinto mese successivo alla sottoscrizione

QUESITI /2

- ▶ Indennità sostitutiva del preavviso da ricalcolare sulla base della data di collocamento in quiescenza
- ▶ Le Peo acquisite rimangono in godimento e non concorrono ai limiti del differenziale stipendiale
- ▶ La recidiva in caso di nuova infrazione nei 2 anni successivi è rimasta in vigore
- ▶ Ridefinire i profili del personale dell'area degli operatori esperti
- ▶ La destinazione di risorse alla PEO ed al differenziale stipendiale rimessa alle scelte del CCDI
- ▶ Non vi sono risorse aggiuntive per finanziare l'aumento delle indennità di posizione fino a 18.000 euro

QUESITI/3

- ▶ Inserimento di somme nei fondi ove previsto dalle disposizioni di legge
- ▶ Non vi è un tetto di spesa per le assunzioni flessibili di educatrici
- ▶ Aumenti del fondo previsti dal CCNL: vincolo tassativo
- ▶ Le convenzioni non sono assunzioni ai fini dell'aumento del fondo
- ▶ Aumenti del fondo parte stabile obbligatori per tutti gli enti
- ▶ Il fondo 2022
- ▶ Le PEO del personale interessato da progressioni verticali tornano ad essere utilizzabili nella parte stabile del fondo

QUESITI/4