

La Formazione Asmel direttamente nel  
tuo Ufficio!

**Ciclo di seminari online  
(webinar) gratuiti**



**CCNL 16.11.2022: Prima applicazione, differenziali  
stipendiali e revisione dell'ordinamento professionale**  
21 dicembre, dalle ore 11,30 alle 13,00

- **I punti salienti del CCNL**
- **I giudizi**
- **La prima applicazione**
- **La revisione  
dell'ordinamento  
professionale**
- **I profili professionali**
- **I differenziali stipendiali**
- **Risposte ai quesiti**

**ASMEL Associazione per la  
Sussidiarietà e la Modernizzazione  
degli Enti Locali**

[www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)  
800165654  
[webinar@asmel.eu](mailto:webinar@asmel.eu)

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEI DIRIGENTI E DEI SEGRETARI” (MAGGIOLI EDITORE 2021), “IL CONTRATTO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2018), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2020), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)  
DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN PRESIDENTE E COMPONENTE DI NUCLEI DI VALUTAZIONE

- ▶ La revisione dell'ordinamento professionale entra in vigore il primo giorno del quinto mese dopo la sottoscrizione definitiva
- ▶ Differenziali stipendiali
- ▶ Progressioni verticali
- ▶ Elevate qualificazioni
- ▶ Sezioni speciali
- ▶ Indennità di specifiche responsabilità
- ▶ La struttura del contratto: 108 articoli, tabelle, declaratoria aree, dichiarazione congiunta
- ▶ L'incremento del fondo rinvio di norma al 2023;
- ▶ Disapplicazione delle norme superate

## I PUNTI DI MAGGIORE RILIEVO

- ▶ Giudizi assai positivi da Aran, sindacati e funzioni pubbliche
- ▶ Anci soddisfatta soprattutto per la permanenza delle regole che consentono agli enti di avere discrezionalità nel conferimento di incarichi di elevata qualificazione (anche se per l'articolo 19 negli enti senza dirigenti «le posizioni di responsabile di ciascuna struttura apicale, secondo l'ordinamento organizzativo dell'ente, sono automaticamente individuate come posizioni di lavoro oggetto di incarichi di EQ»)
- ▶ Rischi di rigidità connessi alla utilizzazione del principio della esigibilità delle mansioni professionalmente equivalenti
- ▶ Con le sezioni speciali vi è la presa d'atto sostanziale che vi sono dei dipendenti che hanno una tutela «più forte»
- ▶ Applicazione con numerosi dubbi e con rischi di conflittualità

## I GIUDIZI

- ▶ Con la busta paga di dicembre corresponsione degli aumenti contrattuali
- ▶ Con la busta paga di dicembre calcolo e corresponsione degli arretrati
- ▶ Previo accertamento della capienza degli stanziamenti nel bilancio preventivo 20222
- ▶ Aumenti medi mensili: 100,27 trattamento fondamentale e 118 complessivi (comprensivo risorse per le progressioni verticali speciali)
- ▶ Arretrati medi: euro 1.700 (da 1210 a 2250 circa)
- ▶ Gli arretrati vanno al di fuori del tetto alla spesa del personale
- ▶ Per gli arretrati applicazione della tassazione separata
- ▶ Calcolo, corresponsione e finanziamento degli incrementi determinati dai miglioramenti contrattuali sulla turnazione e sullo straordinario

## LA PRIMA APPLICAZIONE/1

- ▶ Le conseguenze per il trattamento pensionistico dei dipendenti cessati
- ▶ Le conseguenze per le indennità di fine rapporto e/o fine servizio dei pensionati
- ▶ Il vincolo della pubblicazione del codice disciplinare, per come modificato dal CCNL stesso (occorre aggiungere anche le previsioni dettate dal d.lgs. n. 165/200, articoli 55 e seguenti): condizione per la irrogazione delle sanzioni
- ▶ La nomina della delegazione trattante di parte pubblica (anche come conferma di quella in carica), con la individuazione del presidente e del suo sostituto: condizione per l'avvio della contrattazione decentrata
- ▶ La costituzione dell'organismo paritetico per l'innovazione entro il 16 dicembre negli enti con più di 70 dipendenti
- ▶ L'inglobamento indennità vacanza contrattuale 2019 e elemento perequativo una tantum
- ▶ La rivalutazione della indennità vacanza contrattuale 2022

## LA PRIMA APPLICAZIONE/2

- ▶ Da 4 categorie a 4 aree: operatori (ex A), operatori esperti (ex B), istruttori (ex C), funzionali/elevata qualificazione (ex D)
- ▶ Superamento della distinzione tra B1 e B3 giuridici
- ▶ Entrata in vigore dal primo giorno del quinto mese successivo alla stipula del CCNL (1 aprile 2023)
- ▶ Revisione e nuova sottoscrizione dei contratti individuali
- ▶ Gli effetti sui concorsi in itinere

## LA REVISIONE DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE

- ▶ Necessità della loro revisione
- ▶ Le nuove declaratorie
- ▶ Il nuovo testo dell'articolo 6 ter del d.lgs. n. 165/2001: «insieme di conoscenze, competenze e capacità del personale da assumere anche per sostenere la transizione digitale ed ecologica della pubblica amministrazione e relative anche a strumenti e tecniche di progettazione e partecipazione a bandi nazionali ed europei, nonché alla gestione dei relativi finanziamenti»
- ▶ Le linee guida della Funzione Pubblica
- ▶ Informazione e confronto

## I PROFILI PROFESSIONALI

- ▶ Attribuzione di uno o più “differenziali stipendiali” di pari importo «incrementi stabili dello stipendio»
- ▶ Misura annua lorda e numero massimo dei “differenziali stipendiali”, da corrispondersi mensilmente per tredici mensilità:
  - 1) Funzionari ed elevata qualificazione: euro 1 600 (aumento per sezioni speciali), numero massimo 6;
  - 2) Istruttori: euro 750 (aumenti per sezioni speciali), numero massimo 5;
  - 3) Operatori esperti: euro 650, numero massimo 5;
  - 4) Operatori: euro 550, numero massimo 5.
- ▶ «Si considerano i differenziali stipendiali conseguiti dall'entrata in vigore della presente disciplina fino al termine del rapporto di lavoro, anche con altro ente o amministrazione ove il dipendente sia transitato per mobilità».
- ▶ Procedura selettiva: anzianità minima di 3 anni (in contrattazione decentrata da 2 a 4); assenza nei 2 anni precedenti di sanzioni disciplinari superiori alla multa; definizione del numero; media delle valutazioni degli ultimi 3 anni e esperienza nel profilo (fattori con almeno il 40%); eventuali criteri connessi alla preparazione culturale; fino al 3% per coloro che non hanno avuto progressioni negli ultimi 6 anni

## LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI O DIFFERENZIALI STIPENDIALI

- ▶ Gli arretrati vanno calcolati sui compensi effettivamente erogati
- ▶ Progressioni verticali per la fase transitoria e in via ordinaria
- ▶ Sulle progressioni verticali ordinarie non vi sono specifiche relazioni sindacali
- ▶ Nei criteri per i differenziali stipendiali possono essere inseriti i titoli di studio; dubbi per la formazione senza valutazione finale
- ▶ Tutti gli incarichi di posizione organizzativa vanno adeguati alle nuove regole per il conferimento di incarichi di elevata professionalità

**QUESITI/1**

- ▶ Dallo 1 aprile 2023 revisione degli inquadramenti: non vi sono conseguenze sui cedolini
- ▶ Gli incarichi di elevata qualificazione andranno conferiti per lo svolgimento di compiti di responsabilità con autonomia o per le attività che richiedono il possesso di conoscenze altamente specialistiche
- ▶ Le indennità per i compiti di responsabilità connessi ai servizi demografici comprese in quelle di specifiche responsabilità
- ▶ Dallo 1 aprile nel fondo va il differenziale tra gli inquadramenti B1-B3 e D1- D3

## **QUESITI / 2**

- ▶ Le progressioni verticali e quelle verticali sono completamente diverse tra loro
- ▶ Lavoro agile: confronto con i soggetti sindacali sulle attività che possono essere svolte e sui criteri di individuazione del personale
- ▶ Norme sul lavoro agile nel PIAO: comprese le scelte regolamentari
- ▶ Lo 0,55% serve a finanziare la differenza necessaria per le progressioni verticali «speciali» (tesi diversa della Corte dei Conti Abruzzo) e può essere integrato
- ▶ In caso di progressione verticale cessano (salvo l'eventuale assegno ad personam) le progressioni economiche in godimento e le relative somme tornano ad essere disponibili

**QUESITI/3**

- ▶ I D7 partecipano alle selezioni per i differenziali stipendiali
- ▶ Nessun recupero per l'elemento perequativo: la misura dei differenziali stipendiali da inserire nel fondo è nel parere ARAN CFL 174
- ▶ I differenziali stipendiali vanno calcolati sul personale in servizio allo 1.1.2021
- ▶ Assorbimento assegni ad personam per le voci riassorbibili; per la parte relativa alle progressioni economiche solo a seguito di nuova progressione/differenziale stipendiale
- ▶ Fino allo 1 aprile 2023 le progressioni economiche con le attuali regole

**QUESITI/4**

- ▶ I bandi per le progressioni economiche disposte con il CCDI 2022 si completano con le regole in essere attualmente, anche se si dovessero concludere dopo lo 1.4.2023
- ▶ Alle progressioni economiche effettuate nel 2022 si applicano gli aumenti dettati dal CCNL 16/11/2022 per le parti applicabili
- ▶ La pausa in caso di orario superiore a 6 ore consecutive è di almeno 10 minuti; essa è assorbita nella pausa per la mensa o il buono pasto che è di almeno 30 minuti
- ▶ Le progressioni verticali ordinarie richiedono il titolo di studio previsto per l'accesso dall'esterno e sono effettuate con criteri diversi rispetto a quelle speciali, che richiedono l'anzianità

**QUESITI/5**