

## Cronache di Caserta

ASMEL dicono di noi

Marcianise Il commissario prima di lasciare l'incarico mette bianco su nero l'emergenza dei dipendenti: sono pochi

### Comune, personale ridotto all'osso

*Ne sono presenti 85 a tempo pieno, piano per assumerne altri 35 in tre anni*

ANTONIO CASAPULLA

MARCIANISE - Il personale nei vari uffici comunali è insufficiente, il commissario prefettizio prima di lasciare la guida dell'ente locale in vista dell'arrivo della nuova amministrazione mette nero su bianco le criticità. Sono 35 gli impiegati da assumere e due i nuovi dirigenti da nominare. Per provare a porre rimedio allo stato deficitario del personale in Municipio il commissario ha previsto un piano occupazionale da realizzare entro il 2025.

Sono 35 i posti per gli impiegati non dirigenti "da ricoprire mediante il servizio Asmel, scorrimento graduatorie e infine concorso pubblico" si legge nelle premesse del provvedimento. Servono anche un dirigente del quinto settore, area di gestione del territorio mediante un concorso pubblico e un dirigente del secondo settore dell'area servizi finanziari e controlli di gestione sempre mediante un concorso pubblico. Per colmare le lacune poi si è anche previsto la trasformazione del rapporto di lavoro da part time al 75% a full time al 100% di quattro dipendenti di categoria B e di ben dodici dipendenti di categoria A. Proroga del contratto invece per due dipendenti attualmente a tempo determinato full time e un dipendente a tempo determinato part time.

La decisione del commissario comunale, adottata con i poteri della giunta municipale, prevede ovviamente costi elevati. Stando ai dati contenuti nel provvedimento per prevedere nuovi arrivi di personale in Municipio risultano essere 85 i dipendenti a tempo pieno. Quelli a tempo parziale invece sono 17. Oltre ai 35 da assumere ce ne sono altri 5 che andrebbero in pianta organica per effetto dei cambi di contratto previsti, per un totale di 40.

Un programma di non facile realizzazione se si pensa che per effetto di tale previsione i dipendenti passerebbero da 85 a 125. Per i tre anni di riferimento la spesa si aggira sui 5 milioni e 144mila euro. Una somma che va ad incidere pesantemente sui costi da sostenere per un Comune che seppur non in dissesto sconta però pesanti problemi in relazione all'impegno finanziario da sostenere. Ma l'emergenza è tale che al momento il settore dei servizi finanziari è retto ad interim dal dirigente di un altro settore della casa comunale, con conseguenti intoppi gestionali.

