



LA GESTIONE DEL PERSONALE NEI COMUNI

In diretta con Arturo Bianco

La Formazione Asmel direttamente nel
tuo Ufficio!

Ciclo di seminari online
(webinar) gratuiti



IL PUBBLICO IMPIEGO NELL'EMERGENZA COVID-19 Permessi L. 104, premio e collocamento in attività formative: chiarimenti operativi sulle ultime novità

14 aprile, dalle ore 11,30 alle 12,00

Programma

Il dl 23/2020
Le indicazioni della
Funzione Pubblica, della
Agenzia delle Entrate e
dell'INAIL
Il protocollo FFPP sindacati
Risposta a quesiti

ASMEL Associazione per la
Sussidiarietà e la Modernizzazione
degli Enti Locali

www.asmel.eu

800165654

webinar@asmel.eu

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2020), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, “CITTÀ MIA”. GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ Articolo 37: proroga al 15 maggio dei termini di sospensione dei procedimenti amministrativi e di quelli disciplinari
- ▶ Arco di validità della proroga dal 23 febbraio
- ▶ Esclusione dei pagamenti, degli stipendi, dei contributi
- ▶ Garantire la ragionevole durata e la celere conclusione dei procedimenti, dando priorità ai procedimenti che devono essere considerati urgenti, anche sulla base di motivate istanze degli interessati
- ▶ Procedimenti disciplinari: proroga applicata a quelli pendenti alla data del 23 febbraio ed a quelli iniziati successivamente

IL D.L. N. 23/2020

- ▶ Per il calcolo dei giorni “rilevanti ai fini della determinazione dell’importo del bonus spettante .. rileva il rapporto tra ore effettive lavorate nel mese e le ore lavorabili come previsto contrattualmente”
- ▶ Per i dipendenti cessati nel mese di marzo “il bonus spetterà in proporzione ai giorni di lavoro svolti presso la predetta sede”
- ▶ Spetta ai dipendenti “che hanno prestato la loro attività lavorativa in trasferta presso clienti o in missioni o presso sedi secondarie. Restano esclusi i dipendenti che hanno prestato la loro attività lavorativa in modalità di lavoro agile (smart working)”. Esclusione dei giorni di ferie, permessi, congedi.

**BONUS 100 EURO: AGENZIA DELLE ENTRATE
(CIRCOLARE 8/E RISOLUZIONE 18/E)/1**

- ▶ “Indipendentemente dalla tipologia di contratto, full time e part time, l'importo del bonus erogabile dovrà essere determinato in ragione del periodo di lavoro durante il quale il dipendente presta effettivamente l'attività lavorativa presso la propria sede”
- ▶ Possibilità di calcolo a giorni e/o ad ore; in caso di più part time erogazione da parte del datore di lavoro individuato dal dipendente
- ▶ Per il calcolo del tetto dei 40.000 euro deve «considerarsi esclusivamente il reddito da lavoro dipendente assoggettato a tassazione progressiva IRPEF e non anche quello assoggettato a tassazione separata o ad imposta sostitutiva»
- ▶ Il bonus non deve necessariamente essere erogato con lo stipendio di aprile

**BONUS 100 EURO: AGENZIA DELLE ENTRATE
(CIRCOLARE 8/E RISOLUZIONE 18/E)/2**

- ▶ Maturano le condizioni per il riconoscimento degli infortuni sul lavoro in capo ai dipendenti delle strutture sanitarie che risultano positivi al test e che sono posti in quarantena o isolamento domiciliare e non in capo a quelli posti in quarantena per motivi di sanità pubblica
- ▶ «Ove l'episodio che ha determinato il contagio non sia percepito o non possa essere provato dal lavoratore, si può comunque presumere che lo stesso si sia verificato in considerazione delle mansioni/lavorazioni e di ogni altro indizio che in tal senso deponga».
- ▶ Il datore di lavoro deve dare corso alla comunicazione d'infortunio ed il medico certificatore deve "trasmettere all'Istituto il certificato medico di infortunio".
- ▶ Il dies q quo è la «data di attestazione positiva dell'avvenuto contagio tramite il test specifico di conferma»

LA CIRCOLARE INAIL 3675

- ▶ Punto 5: in linea con quanto recato dalla circolare n. 2/2020 della FFPP, «qualora non sia possibile ricorrere alle forme di lavoro agile, le amministrazioni, fermo restando l'eventuale ricorso alle ferie pregresse maturate fino al 31 dicembre 2019, ai congedi o ad analoghi istituti qualora previsti dai CCNL vigenti, nonché, ove richiesto dai dipendenti, dei congedi parentali straordinari previsti a garanzia delle cure genitoriali da prestare, possono ricorrere, nelle modalità previste dai vigenti CCNL, al collocamento in attività di formazione in remoto utilizzando pacchetti formativi individuati dal datore di lavoro»

IL PROTOCOLLO FF.PP.-CGIL, CISL, UIL

- ▶ Estensione per i mesi di marzo ed aprile, complessivamente, di 12 giornate, che si aggiungono ai 3 giorni ordinari per mese: nei 2 mesi di arriva ad un massimo di 18 giorni
- ▶ Estensione dei permessi anche ai dipendenti disabili
- ▶ Utilizzazione dei 12 giorni aggiuntivi aumentata in caso di assistenza a più disabili e/o del sommarsi della assistenza ai disabili con l'essere il dipendente disabile.
- ▶ La scelta appartiene al dipendente: le ragioni organizzative possono essere sostenute solamente per il personale sanitario
- ▶ Non può essere sostituito dal collocamento in ferie d'autorità
- ▶ Non vi sono novità rispetto ai permessi ordinari di cui alla legge n. 104/1992, per cui spettano anche a coloro che hanno optato per la riduzione oraria

I PERMESSI DI CUI ALLA LEGGE 104/1992

- Nelle giornate di lavoro agile per la FFPP non è possibile godere di permessi personali; tale divieto non si applica a parere personale a quelli di cui alla legge n. 104/1992
- Il lavoro agile è disciplinato dall'ente, può essere utilizzato anche per un parte dell'orario
- Il dipendente non può da solo collocarsi in lavoro agile, occorre uno specifico provvedimento
- Garantire il rispetto della fascia di contattabilità
- L'orario deve essere definito, anche in modo flessibile e rispettando le 36 ore e l'articolazione su 5 o 6 giorni alla settimana
- Nel lavoro agile non spettano né gli straordinari né la turnazione

RISPOSTE: LAVORO AGILE

- ▶ I dipendenti gravemente disabili non devono produrre alcuna certificazione ulteriore; la stessa deve essere esibita nel caso in cui la condizione non sia nota all'ente
- ▶ Le condizioni che legittimano le assenze sono indicate espressamente, tra esse le terapie oncologiche e i trattamenti cd salva vita
- ▶ Anche i medici di famiglia possono rilasciare le attestazioni richieste dall'articolo 26 del d.l. n. 18/2020

RISPOSTE: ASSENZE ARTICOLO 26 DL 18/2020

- ▶ Sul calcolo del bonus di 100 euro i permessi vanno considerati come non lavoro
- ▶ Dal calcolo occorre togliere il periodo di lavoro agile
- ▶ Le ferie vanno considerate come non lavoro
- ▶ Nel caso di alternanza tra lavoro agile e presenza in sede, calcolare i periodi di effettiva presenza nella sede e per quelli in cui la prestazione si è svolta in modo differente, i periodi di presenza effettiva. I periodi possono essere calcolati a giorni e/o ad ore

RISPOSTE: BONUS 100 EURO

- ▶ L'esenzione può essere disposta per il singolo dipendente nel rispetto dei vincoli procedurali dettati dall'articolo 87 dl 18/2020
- ▶ Congedo per la chiusura delle scuole, a mio parere i sabati e domeniche ed i giorni festivi non sono compresi;
- ▶ Può essere richiesto anche prima del congedo parentale al 100%, ove ne ricorrano le condizioni e si moltiplicano per il numero di figli;
- ▶ A parere personale non spetta se il coniuge gode dei bonus di 600 euro in quanto lavoratore autonomo
- ▶ Congedi per la chiusura delle scuole: spettano se il coniuge è in lavoro agile
- ▶ Attesa indicazioni sulla compatibilità tra indennità per servizio esterno dei vigili ed indennità di ordine pubblico; comunque non inclusione nel fondo

RISPOSTE SU ASPETTI ULTERIORI/1

- ▶ Il plus orario in caso di riduzione per disabilità deve essere evitato in quanto si determina una incompatibilità
- ▶ Il buono pasto spetta sulla base delle scelte effettuate dagli enti
- ▶ I dipendenti delle scuole materne e degli asili nido: utilizzazione in altre attività anche a rotazione, altrimenti applicazione dell'articolo 87 del d.l. n. 18/2020, ivi compresa la esenzione
- ▶ Cessione delle ferie possibile solo nell'ambito delle cd ferie solidali introdotte dal CCNL 21.5.2018
- ▶ Le ferie pregresse che giustificano il collocamento d'autorità sono sicuramente quelle maturate fino al 31 dicembre 2019

RISPOSTE SU ASPETTI ULTERIORI/2