



La Formazione Asmel direttamente nel tuo Ufficio!

Ciclo di seminari online  
(webinar) gratuiti

# LA REDAZIONE DEL POLA: ISTRUZIONI OPERATIVE

11 Gennaio, dalle ore 11,30 alle 13,00

## Programma

- Il lavoro agile e quello in fase di emergenza
- Il POLA
- I soggetti
- Le scelte
- La graduazione nella introduzione
- Le risposte ai quesiti

ASMEL Associazione per la  
Sussidiarietà e la Modernizzazione  
degli Enti Locali

[www.asmel.eu](http://www.asmel.eu)

800165654

[webinar@asmel.eu](mailto:webinar@asmel.eu)

Dott. Arturo Bianco

ESPERTO GESTIONE DELLE RISORSE UMANE, CONSULENTE AMMINISTRAZIONI PUBBLICHE

AUTORE DI NUMEROSI VOLUMI, TRA CUI “LA GESTIONE DEL PERSONALE NEGLI ENTI LOCALI” (CEL EDITORE 2020), “LA MANOVRA FINANZIARIA 2017” (CEL EDITORE), “CONTRATTAZIONE DECENTRATA, CONTROLLI E RESPONSABILITÀ” (MAGGIOLI EDITORE 2019), “LA GESTIONE ASSOCIATA DOPO IL DL N. 95/2012” (MAGGIOLI EDITORE 2012), “L’APPLICAZIONE DELLA LEGGE BRUNETTA” (SOLE 24 ORE EDITORE 2009)

DIRIGE LE RIVISTE TELEMATICHE “OGGI PA”, “IL BOLLETTINO DEL PERSONALE DEGLI ENTI LOCALI”, | “CITTÀ MIA”, GIORNALISTA, COLLABORA CON IL SOLE 24 ORE

GIÀ PRESIDENTE ANCI SICILIA, GIÀ COMPONENTE LA PRESIDENZA NAZIONALE ANCI, GIÀ DIRIGENTE ANCITEL

GIÀ CONSULENTE DAGLA (PRESIDENZA DEL CONSIGLIO), ANCI ED ARAN

- ▶ Articolo 19, allegato, DL n. 183/2020 (cd milleproroghe 2021): il termine entro cui opera il lavoro agile nella attuale fase di emergenza sanitaria, articolo 90 d.l. n. 34/2020, è prorogato fino al 31 marzo 2021
- ▶ Conseguenze sul POLA: necessità di un raccordo
- ▶ Adozione del POLA entro il 31 gennaio: esistenza di un vincolo specifico, ma i termini per l'adozione del piano delle performance sono negli enti non statali differenti (negli enti locali 20 giorni dopo l'approvazione del PEG)
- ▶ FFPP «Linee Guida del Piano Organizzativo per il Lavoro Agile ed indicatori di performance»: sembra possibile lo spostamento per le amministrazioni non statali

## IL LAVORO AGILE E QUELLO IN FASE DI EMERGENZA/1

- ▶ Lavoro agile in fase di emergenza: peculiarità è la riduzione delle occasioni di contratto e la garanzia del livello delle prestazioni. Non necessari il consenso e la comunicazione; priorità ai lavoratori fragili ed a quelli con figli minori di 14 anni in quarantena; almeno il 50% di coloro che svolgono attività che possono essere effettuate in questa modalità
- ▶ Lavoro agile in modalità ordinaria: miglioramento della conciliazione tra tempi di vita e lavoro e della produttività; necessari il consenso e la comunicazione; priorità ai lavoratori che hanno figli entro i 3 anni successivi al congedo di maternità o paternità; almeno il 60% di coloro che svolgono attività che possono essere effettuate in questa modalità

## IL LAVORO AGILE E QUELLO IN FASE DI EMERGENZA/2

- ▶ Non compatibilità con il lavoro straordinario e con i riposi compensativi
- ▶ Per la turnazione e la reperibilità vedere caso per caso
- ▶ Per la indennità per le condizioni di lavoro vedere caso per caso
- ▶ Non compatibilità con il buono pasto (per alcuni scelta rimessa all'ente)
- ▶ Compatibilità con i permessi orari (ARAN 3207/2020)
- ▶ Modalità di recupero dell'eventuale debito orario
- ▶ Vincolo della pausa nel caso di lavoro che ecceda le 6 ore consecutive
- ▶ Applicazione dei vincoli dettati per la malattia e per le ferie

## **LE REGOLE CONTRATTUALI**

- ▶ Cultura ispiratrice Result Driven Organization (organizzazione in cui sia il raggiungimento dei risultati a guidare le scelte di organizzazione)
- ▶ Sezione del piano della performance (cioè del documento che individua gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi –nda comuni a tutte le PA- e definisce, con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'amministrazione, nonché gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori)
- ▶ Obbligo di sentire le organizzazioni sindacali (da chiarire se siamo nell'ambito del confronto)
- ▶ Definizione delle modalità attuative del lavoro agile
- ▶ Garanzia della assenza di penalizzazioni sulla professionalità e le progressioni di carriera (ambito da estendere, per esempio anche alle progressioni orizzontali)
- ▶ In caso di mancata adozione occorre garantire che almeno il 30% dei dipendenti che lo richiedono sia collocato in lavoro agile

# IL POLA/1

- ▶ Previsione del coinvolgimento dei cittadini, individualmente e come forme organizzative
- ▶ Opportuno il coinvolgimento del Comitato Unico di Garanzia, dell'Organismo Indipendente di Valutazione, del responsabile per la transizione al digitale
- ▶ In caso di mancata adozione occorre garantire che almeno il 30% dei dipendenti che lo richiedono sia collocato in lavoro agile
- ▶ Linee Guida della Funzione Pubblica, corredate da un template
- ▶ Istituzione di uno specifico Osservatorio Nazionale

IL POLA/2

- ▶ Le finalità
- ▶ I presupposti: azioni necessarie e cambiamento organizzativo
- ▶ Le modalità attuative per le attività che possono essere svolte in modalità agile
- ▶ Le misura organizzative
- ▶ Le garanzie per i dipendenti
- ▶ I requisiti tecnologici
- ▶ I percorsi formativi
- ▶ Il monitoraggio
- ▶ La gradualità nella entrata in vigore
- ▶ Il progetto (parte suggerita)
- ▶ L'applicazione a dirigenti e posizioni organizzative (parte suggerita)

## IL POSSIBILE INDICE

- ▶ Le PA devono attivare forme di verifica delle attività con riferimento agli incarichi assegnati e del grado di raggiungimento degli obiettivi
- ▶ Le PA devono attivare strumenti di controllo della presenza e dell'orario
- ▶ La introduzione del lavoro agile è obbligatoria in tutti gli enti: in caso di mancata utilizzazione maturazione di responsabilità dirigenziale o di risultato
- ▶ L'adozione del POLA è necessaria in tutti gli enti

## IL POLA QUESITI/1

- ▶ Termine del 31 gennaio previsto specificamente; termine diverso per l'adozione del piano delle performance negli enti locali: possibilità di spostare il termine del POLA e/o adozione di tale documento come anticipazione del piano delle performance
- ▶ Sul termine del 31 gennaio incide la prosecuzione del lavoro agile in fase di emergenze
- ▶ Lavoro agile in fase di emergenza fino al 31 marzo 2021
- ▶ Il POLA è riferito al lavoro agile in modalità ordinaria: è utile che detti le norme di raccordo

## IL POLA QUESITI/2

- ▶ Il termine del 31 gennaio è ordinario
- ▶ Non vi sono deroghe specifiche per i piccoli ed i piccolissimi comuni per il lavoro agile
- ▶ Non vi sono deroghe specifiche per i piccoli ed i piccolissimi comuni per il POLA
- ▶ Spetta alle singole amministrazioni disciplinare il raccordo tra POLA e piano delle performance
- ▶ Relazione sindacale il confronto

## IL POLA QUESITI/3